



RELATÓRIO
ANUAL

2025

DEMAREST

Expediente

Coordenação:

Andrea Nery
diretora de Marketing e Business Intelligence

Edição final:

Andrea Nery
Claudia Rolli
head de Comunicação e Relações com a Imprensa

Fotos:

Arquivo Demarest

Texto:

Rui Dantas/Orbis 1

Supervisão, revisão e edição de texto:

Andrea Nery
Claudia Rolli

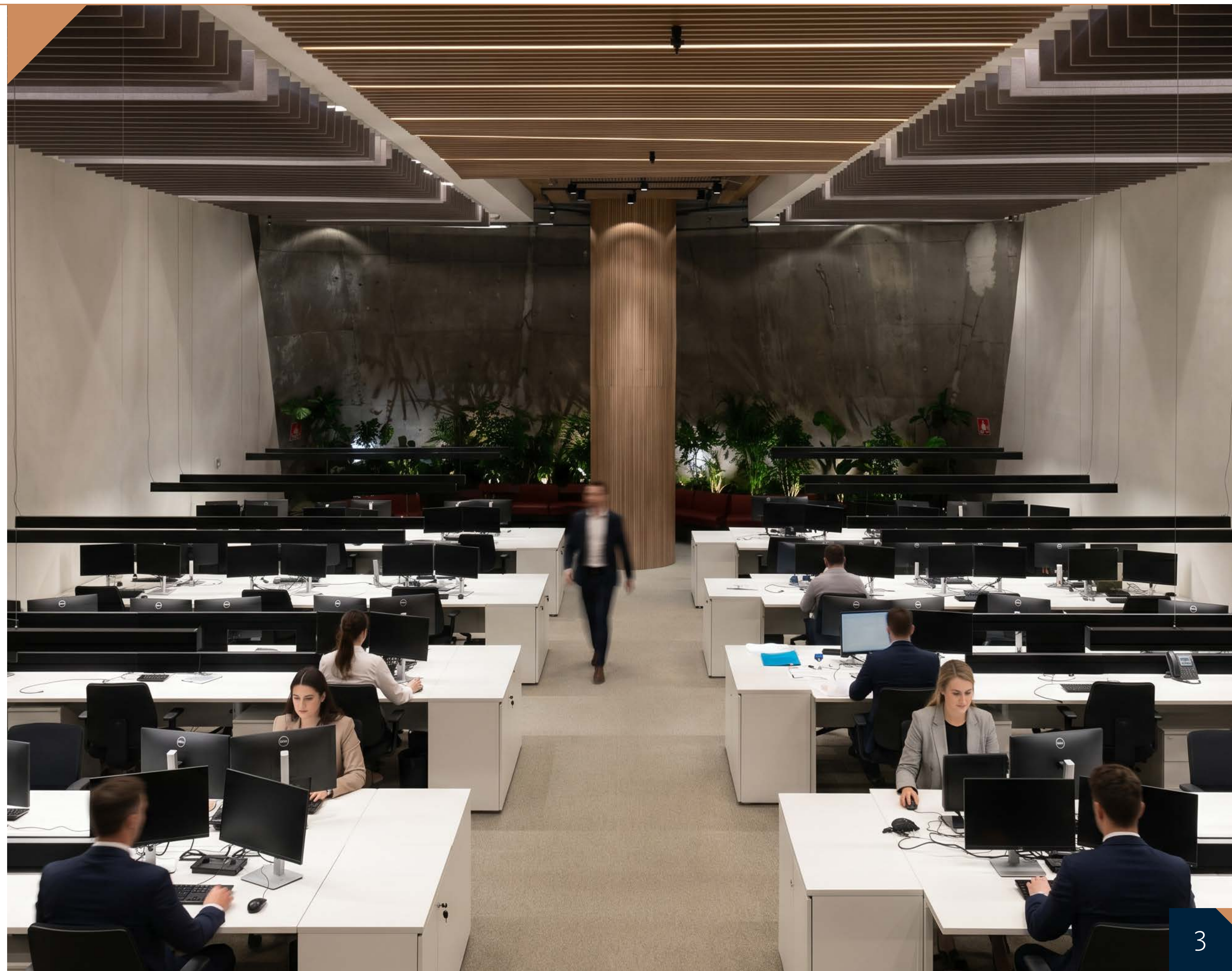
Design:

Edson Gomes/Edsigner
Fernanda Zamboni
especialista em Branding e Design

Agradecimentos:

a todos os profissionais que se envolveram na produção e no levantamento de informações e dados para o relatório.

O Relatório Anual 2025 é uma realização do Demarest a partir da colaboração de diversas áreas e coordenação da área de Marketing e Business Intelligence, com apoio do Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Managing Partner do escritório. O conteúdo reflete as principais iniciativas realizadas pelo escritório entre janeiro e dezembro de 2025.



5

Carta do Managing Partner

7

Quem Somos

10

Estratégia & Inovação

17

Pessoas

27

Responsabilidade Social Corporativa (RSC)

38

Indicadores de Sucesso

42

Perspectivas 2026

SUMÁRIO

Consistência que atravessa ciclos

Caro leitor,
É com senso de realização e, sobretudo, de responsabilidade que apresentamos este Relatório Anual, com as principais conquistas do Demarest ao longo de 2025. Foi um ano marcado por desafios relevantes, em um ambiente econômico, regulatório e geopolítico complexo.

Ainda assim, com disciplina estratégica, resiliência e capacidade de leitura do contexto, atravessamos as turbulências e avançamos. Os resultados que compartilhamos aqui traduzem escolhas bem fundamentadas e um trabalho coletivo consistente.

O Demarest completa 78 anos de história. Poucos escritórios no país alcançaram essa longevidade mantendo, ao mesmo tempo, relevância, independência e capacidade de renovação. Chegamos a esse marco em plena forma. Atentos às transformações do mercado, conectados às demandas de nossos clientes e preparados para os próximos ciclos de crescimento. Esse amadurecimento não é retórico: ele se traduz em consistência operacional, investimento contínuo e um modelo de parceria capaz de combinar tradição e reinvenção com a mesma naturalidade.

Nossa atuação parte de uma compreensão objetiva dos negócios. Colocar o cliente no centro não é um discurso, mas um princípio que orienta decisões, investimentos e a forma como estruturamos nossas equipes. Nosso objetivo é nos tornarmos uma referência nos setores econômicos mais relevantes para a economia do país: Agronegócios, Energia, Infraestrutura, *Life sciences*, Mineração, Seguros, Serviços financeiros, Telecomunicações e Tecnologia. É essa proximidade que nos permite antecipar cenários, identificar oportunidades e construir soluções jurídicas que protegem e impulsionam negócios, mesmo em ambientes adversos.

Essa abordagem se refletiu em diversos projetos estratégicos conduzidos de forma multidisciplinar e em frentes de atuação integradas que demonstram com solidez nossa forma simples e informal de entregar inteligência coletiva aos clientes, com o objetivo de responder com velocidade e precisão a demandas cada vez mais complexas.

Acreditamos que só é possível entregar valor real quando há profundo entendimento do contexto econômico e estratégico de quem nos confia seus desafios. É assim que avançamos para um novo patamar de relacionamento: atuamos como *trusted advisors*, parceiros de longo prazo, presentes nas decisões críticas, ajudando a vislumbrar caminhos, mitigar riscos e sustentar estratégias de crescimento e performance. A confiança se consolida quando entregamos previsibilidade, clareza e presença - e quando conseguimos transformar o jurídico em fator de eficiência e vantagem competitiva, sem perder de vista a governança e o risco.

Nada disso seria possível sem as pessoas: são elas que no dia a dia constroem o Demarest. Investimos de forma contínua na atração, no desenvolvimento e na retenção de talentos, certos de que excelência técnica, diversidade e ambiente saudável caminham juntos.

Fechamos 2025 com 103 sócios, mais de 300 advogados e um total de 650 colaboradores, compartilhando uma cultura orientada à colaboração, à transparência e à geração de resultados consistentes para nossos clientes. Avançamos também na formação contínua: somamos mais de 600 horas de treinamento e desenvolvimento, conduzimos dezenas de iniciativas estruturadas de capacitação interna em nossa universidade corporativa – D Academy – que incluem mentorias e trilhas de desenvolvimento — um investimento direto na qualidade técnica, na liderança e na coesão cultural.

Evoluímos de maneira decisiva na incorporação de tecnologia à nossa operação durante o ano de 2025. Modernizamos a infraestrutura de TI, aprofundamos

processos de hiper automação e estruturamos projetos de transformação digital, integrando a inteligência artificial às nossas rotinas. Temos clareza de que a IA só gera impacto quando combinada à inteligência humana - à capacidade analítica de nossos profissionais para interpretar um mundo no qual fatores sociais, políticos e geopolíticos influenciam, de forma decisiva, operações cada vez mais globais e transações internacionais complexas.

Como resultado, implementamos fluxos automatizados e consolidamos iniciativas de IA aplicada a rotinas jurídicas e administrativas, com foco em ganho de eficiência, qualidade e segurança.

“Acreditamos que só é possível entregar valor real quando há profundo entendimento do contexto econômico e estratégico de quem nos confia seus desafios.”

Convido você, leitor, a conhecer no detalhe as iniciativas conduzidas ao longo do ano no campo da responsabilidade socioambiental. Enxergamos nossos compromissos com colaboradores, clientes e toda a sociedade como parte inseparável de nossa estratégia.

Resultados duradouros só se constroem quando há relações éticas, diálogo e contribuição efetiva com o entorno. Em 2025, destinamos ao menos 745 horas a projetos pro bono e/ou de apoio institucional e impactamos milhares de pessoas por meio de ações sociais, educacionais e de fortalecimento comunitário — reforçando o entendimento de que reputação se constrói com coerência e presença.

Foi com essa integração entre talentos, tecnologia e visão estratégica que encerramos 2025 com crescimento consistente, mesmo em um cenário desafiador. E é com essa mesma convicção que seguimos pavimentando um futuro sólido ao lado de nossos principais ativos: nossos clientes e nossas pessoas.

Entramos em 2026 com pilares ainda mais robustos e com a mesma disciplina. Integramos ao nosso time profissionais de um escritório altamente especializado em mineração, recursos naturais e com atuação em setores estratégicos da economia, o William Freire Advogados Associados, sediado em Belo Horizonte. Mas não paramos por aí porque o Demarest, assim como a vida, segue em movimento constante, transcendendo possibilidades.

Medir o que importa, aprender com o que fazemos e transformar cada avanço em capacidade permanente de entrega. O objetivo permanece o mesmo nos nossos 78 anos de história: encontrar soluções que contemplem os clientes ao mesmo tempo em que buscamos um país melhor e mais justo.

José Setti Diaz

Managing partner e sócio do Demarest



Quem somos

A história do Demarest se confunde com a da construção e desenvolvimento da economia brasileira. Enquanto o país estruturava seu parque industrial, consolidava suas instituições econômicas e abria espaço para o capital privado se organizar, o escritório nascia como resposta jurídica a um Brasil que começava a produzir em escala, atrair investimentos e demandar segurança regulatória.

A sociedade formada em 1948 pelo advogado norte-americano Kenneth Elmer Demarest e por João Batista Pereira de Almeida Filho, então diretor jurídico da Fiesp (Federação das Indústrias do Estado de São Paulo), não foi somente pioneira no campo jurídico. Ela simbolizou uma mudança de mentalidade. Ao se tornar o primeiro escritório do Estado de São Paulo registrado como sociedade de advogados, o Demarest antecipou um modelo profissional alinhado a economias maduras, em um país que ainda dava seus primeiros passos rumo à industrialização plena.

Desde então, o escritório esteve (e está) presente em momentos decisivos da economia nacional. Ao longo de 78 anos de trajetória, participou da estruturação jurídica de setores estratégicos como

Automobilístico, Químico, Farmacêutico, Agronegócio, Papel e celulose, Tecnologia, Infraestrutura, Sistema financeiro e Varejo. E onde houve investimento, inovação produtiva ou reorganização de capital, houve também a necessidade de um Direito empresarial sólido, técnico e confiável.

O Demarest é hoje um dos maiores e mais respeitados escritórios *full service* do Brasil e da América Latina. Mais do que um portfólio amplo de áreas de prática, construiu um modelo de atuação multidisciplinar que integra especialistas, acelera decisões e responde à complexidade das grandes operações nacionais e internacionais de seus clientes.

São mais de 100 sócios, atuando em 52 áreas do Direito Empresarial, à frente de transações que atraem investimentos, viabilizam negócios e impulsionam o desenvolvimento do país.

O reconhecimento recorrente em *rankings* como Chambers, Latin Lawyer, The Legal 500, IFLR, Leaders League, Thomson Reuters e Análise Advocacia é consequência dessa atuação consistente, técnica e alinhada às transformações do mercado.



A busca por inovação presente desde o DNA

Com o passar do tempo, o Demarest vai muito além de um tradicional escritório de advocacia para se estruturar como uma organização jurídica inovadora.

Foi o primeiro escritório a informatizar a contabilidade, o pioneiro na América Latina na implementação do sistema SAP de gestão empresarial na área administrativa, além de sair à frente na busca de soluções tecnológicas para o setor jurídico, ao realizar o *Demoday*, evento que reuniu *legaltechs* para apresentar suas ideias aos advogados e profissionais da área de TI.

O avanço da transformação digital na economia ampliou esse movimento. Em 2021, nasceu o *Disrupt*, iniciativa que oferece assessoria sob medida a startups e já apoiou mais de 100 delas desde sua criação.

A incorporação da inteligência artificial ao cotidiano jurídico é tratada com o mesmo rigor que sempre marcou a atuação de excelência do escritório. O Guia de Boas Práticas em IA, lançado de forma pioneira no Brasil ainda em 2021, reflete uma preocupação que vai além da eficiência: trata do uso ético, responsável e juridicamente seguro de uma tecnologia que redefine a forma como empresas tomam decisões.

Compromisso com o que está ao redor

Esse mesmo olhar orienta a atuação em ESG. O núcleo dedicado ao tema reúne sócios e advogados de diferentes áreas para auxiliar as empresas na construção e no aperfeiçoamento de estratégias ambientais, sociais e de governança, sempre à luz da legislação brasileira e dos compromissos internacionais assumidos pelo país.

A dimensão internacional do Demarest acompanha a crescente integração do Brasil à economia global. O escritório é o único brasileiro membro da Lex Mundi, a maior associação mundial de escritórios de advocacia independentes, com presença em mais de 100 países. Integra também redes como Interlex Group, Employment Law Alliance (ELA) e Taxand, o que assegura conexão direta com especialistas em diferentes jurisdições e reforça sua atuação em operações transnacionais.

São mais de 2.500 clientes no Brasil e no exterior, atendidos pelos escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília, com uma equipe total de cerca de 650 profissionais, dos quais aproximadamente 400 atuando diretamente na área jurídica. Muitos deles são também professores, pesquisadores e formadores de opinião no Direito.

O impacto do escritório não se restringe às transações que realiza para seus clientes. Ao contribuir para a viabilização regulatória de vacinas durante a pandemia, apoiar a abertura de mercados digitais para startups ou integrar a primeira turma do curso de Direito da ESPM - como o primeiro escritório a fazê-lo -, o Demarest reafirma um compromisso histórico: exercer o Direito como ferramenta de transformação institucional e social.

Entre tradição e inovação, passado industrial e economia digital, o escritório permanece onde sempre esteve desde 1948: no ponto de encontro entre o Direito e as forças que movem o desenvolvimento do Brasil.

Governança corporativa: decisões compartilhadas, estratégia de longo prazo

Para sustentar decisões complexas em ambientes igualmente complexos, o Demarest construiu sua governança corporativa para refletir uma cultura organizacional que privilegia o debate qualificado, a responsabilidade coletiva e a visão de longo prazo. Valores esses que acompanham o escritório desde sua fundação e que ganham relevo em um setor jurídico cada vez mais sofisticado e transversal à economia.

As decisões que posicionam o escritório no mercado, da estratégia de crescimento à definição de prioridades setoriais, são feitas de forma colegiada e passam por processos de discussão e deliberação com: Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Managing Partner e um quadro de sócios em áreas que correspondem aos principais segmentos da economia.

A governança é sustentada por um arcabouço robusto de Compliance e controles internos que promovem transparência, gestão de riscos e prevenção de conflitos de interesse na relação com clientes, colaboradores, órgãos públicos, imprensa e sociedade. As *Desks* internacionais integram a governança à atuação global, garantindo coerência regulatória e qualidade uniforme em diferentes jurisdições.

Em um ambiente em que o Direito dialoga cada vez mais com temas como tecnologia, regulação, investimentos e sustentabilidade, a governança sólida e prática - baseada em decisões colegiadas, controles eficazes e alinhamento institucional - segue sendo um dos pilares centrais da atuação moderna e responsável do Demarest.

Demarest em números

Fundação:

23 de abril de **1948**

Número de sócios e sócias até dezembro de 2025

103

Número de advogados

Mais de **300**

Colaboradores

650 nas áreas jurídica e administrativa

Desks

8 - China, French, German, Ibero-American, Indian, Israel, Japan e Korea

Práticas

Mais de **50** áreas do Direito, com sólida expertise em **15** indústrias

Clientes

Mais de **2.500** parceiros corporativos, entre os maiores grupos empresariais e investidores, no Brasil e no exterior



Estratégia &
Inovação

Planejamento Estratégico 2024–2026

A estratégia que faz a diferença

Um método de condução desenhado para atravessar ciclos econômicos e mudanças regulatórias sem perder ritmo nem consistência.

É com esse objetivo que o Demarest estruturou seu planejamento trienal 2024-2026 para atingir resultados, sustentar seu crescimento e manter o escritório à frente da advocacia de alta complexidade, com um princípio simples e exigente: direção clara e compartilhada por toda a operação, com prioridades definidas, sob a ótica de eficiência operacional, excelência no atendimento aos clientes, desenvolvimento e formação de talentos, e reconhecimento de sua autoridade técnica.

A execução dessas prioridades avançou ao longo de 2025, ao reestruturar suas diretorias administrativas, consolidar a governança por indústrias, aprofundar o relacionamento e a presença internacionais, e institucionalizar rotinas de *cross selling* com investimentos em dados e *business intelligence*. A combinação desses pilares elevou o foco comercial, o posicionamento por setores e a colaboração entre práticas, com métricas claras e reporte ao Comitê de Business Development Institucional (CBDI), estabelecido para direcionar e acompanhar as iniciativas estratégicas.

Todo esse percurso ganhou um marco simbólico e operacional em 2025: o Demarest consolidou 103 sócios em sua estrutura. O número não reflete o tamanho em si, mas traduz densidade técnica, capilaridade setorial e capacidade de resposta em um mercado que se sofisticou e cobra, cada vez mais, visão de negócio, especialização e entrega coordenada.

Essa evolução responde a um ambiente jurídico que se reconfigura em tempo real a mudanças legislativas, novas leituras regulatórias, agendas de *compliance* mais complexas e oportunidades de investimento que

surgem justamente onde há incerteza. Para transitar nesse terreno, o Demarest parte de uma premissa que evita o lugar-comum: o cliente não quer somente uma solução jurídica; ele precisa de clareza para decidir.

A atuação do escritório, nesse contexto, se apoia em três pilares:

- Entendimento profundo do negócio do cliente, para que o Direito seja aplicado com contexto, e não como fórmula.
- Leitura qualificada do ambiente econômico, social e político, transformando cenário em diagnóstico e diagnóstico em estratégia.
- Antecipação, com a capacidade de identificar riscos antes que virem litígio e enxergar oportunidades antes que virem consenso.

O objetivo é operar, de fato, como *trusted advisor*, alguém que protege direitos e mitiga riscos, mas também abre caminhos. Isso inclui preparar clientes para crescer, acessar novos mercados, estruturar oportunidades de M&A, adaptar-se a mudanças nas regras do trabalho, ou ainda construir políticas ESG alinhadas às melhores práticas globais. Em outras palavras: não é estar ao lado quando o problema chega; é estar junto no desenho da decisão.

Para isso tudo ocorrer, internamente a política de retenção de talentos e o respeito à diversidade no ambiente de trabalho permanecem como prioridades, além do treinamento consistente e progressivo das equipes. São iniciativas que garantem que os profissionais estejam engajados, comprometidos e altamente qualificados para oferecer a melhor assessoria jurídica.

O crescimento sustentável se atinge por meio de estratégia sólida, direcionamentos claros, investimentos nos talentos e capacidade de inovar e evoluir.

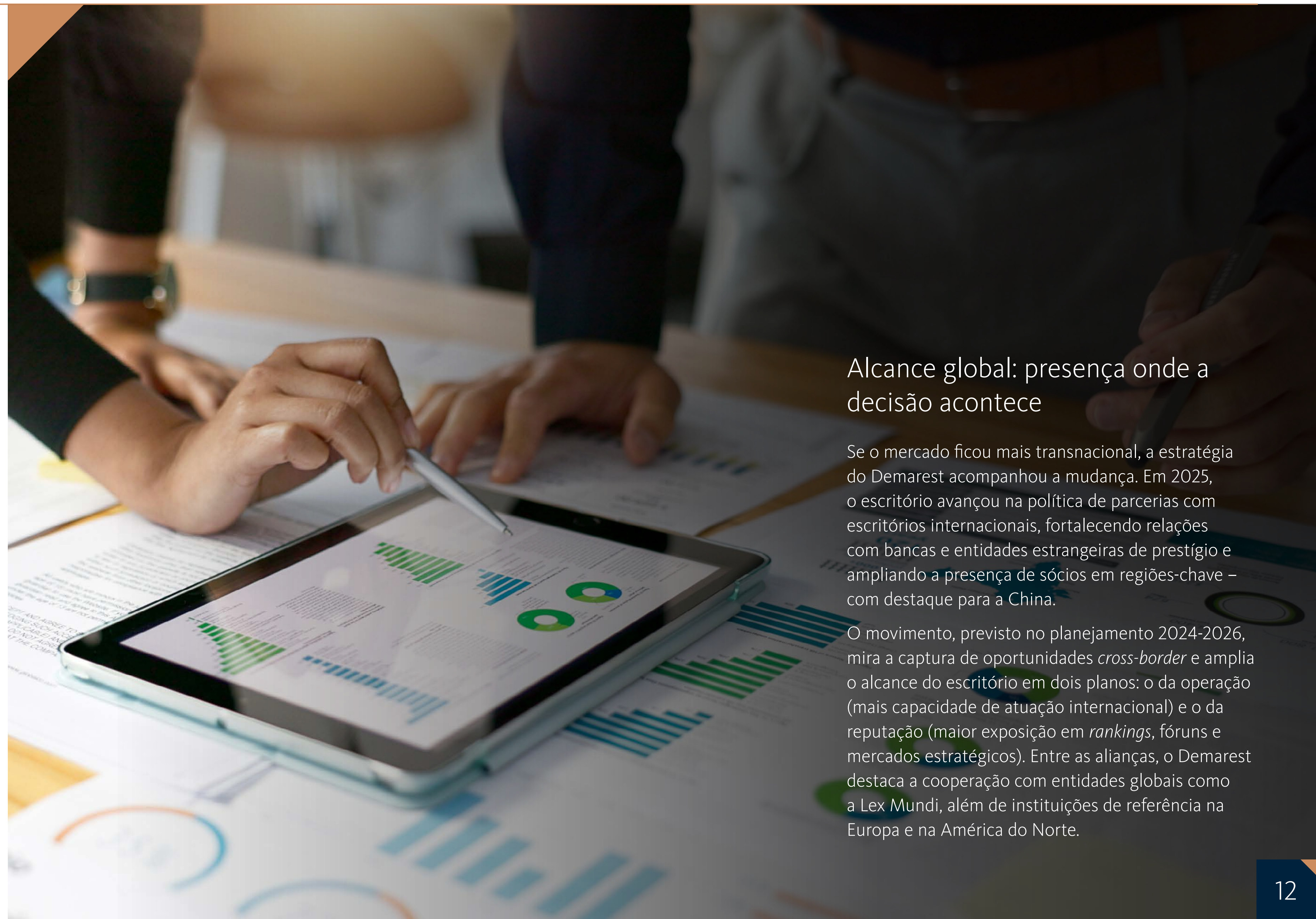


Visão segmentada por indústria: governança que gera oportunidade

Em 2025, o Demarest consolidou sua governança por indústrias e segmentos econômicos, com um modelo que aproxima o escritório do que realmente move o cliente: seu setor, seus riscos, sua linguagem e sua agenda. Das 15 indústrias estruturadas, cinco foram tratadas como estratégicas e priorizadas: Agronegócio, Mineração, Energia, Life Sciences e Tecnologia, Mídia e Telecomunicações (TMT).

A lógica é direta. Quando a gestão se organiza por indústria, a entrega deixa de ser somente focada na busca do excelente – passa a ser coerente, com coordenação dedicada, ritos de acompanhamento e um relacionamento mais estreito com quem decide. O modelo também cria um efeito virtuoso ao melhorar o posicionamento, acelerar a identificação de oportunidades e fortalecer a colaboração entre áreas.

Essa engrenagem foi impulsionada pelos Grupos de Trabalho de Indústrias, que avançaram para uma nova fase com disciplina de execução, incluindo metas trimestrais, calendário de conteúdo setorial, cadência de acompanhamento de pipeline e desenvolvimento de KPIs financeiros, de relacionamento e de marca. O resultado é foco, *accountability* e engajamento, com regras que estimulam cooperação em um ambiente naturalmente multidisciplinar.



Alcance global: presença onde a decisão acontece

Se o mercado ficou mais transnacional, a estratégia do Demarest acompanhou a mudança. Em 2025, o escritório avançou na política de parcerias com escritórios internacionais, fortalecendo relações com bancas e entidades estrangeiras de prestígio e ampliando a presença de sócios em regiões-chave – com destaque para a China.

O movimento, previsto no planejamento 2024-2026, mira a captura de oportunidades *cross-border* e amplia o alcance do escritório em dois planos: o da operação (mais capacidade de atuação internacional) e o da reputação (maior exposição em *rankings*, fóruns e mercados estratégicos). Entre as alianças, o Demarest destaca a cooperação com entidades globais como a Lex Mundi, além de instituições de referência na Europa e na América do Norte.

Portas para o mundo: *desks* como ponte regulatória e cultural

Para atender com precisão clientes e parceiros com operações globais, o Demarest reestruturou e fortaleceu oito *desks*: China, French, German, Ibero-American, Indian, Israel, Japan e Korea. O desenho é pragmático. *Desks* são unidades altamente especializadas na gestão de clientes conectados a essas geografias, funcionando como ponte regulatória e cultural. Uma multinacional que chega ao Brasil encontra um percurso menos árido: compreensão de legislação, padrões de *compliance*, ritos de negócio e coordenação jurídica integrada com as práticas do escritório. O objetivo é reduzir fricção e aumentar segurança, especialmente nas operações em que o risco não está somente no contrato, mas nas entrelinhas culturais e regulatórias.

Diversidade e gestão de talentos: valor que se mede no dia a dia

Políticas de atração, formação e promoção são orientadas para ampliar a participação e assegurar o desenvolvimento de pessoas com perfis distintos, porque equipes diversas tendem a enxergar mais riscos, mais nuances e mais soluções.

Em paralelo, a atração e a retenção de talentos permanecem como prioridade contínua no escritório. Programas de treinamento e capacitação, para advogados e áreas de *back-office*, sustentam a qualidade técnica e fortalecem a cultura de pertencimento. É uma agenda de longo prazo: formar, reter, engajar e preparar profissionais para cenários complexos, sem perder a identidade do escritório.

Integração e gestão da base de clientes: crescimento com método

Com a visão voltada aos negócios, o Demarest busca gerar valor jurídico e impulsionar resultados com inteligência e responsabilidade. Em 2025, o escritório implementou uma esteira de cross-selling, orientada por análise estruturada da base de clientes por subáreas, para capturar sinergias de forma pertinente à realidade de cada parceiro.

A iniciativa é alinhada ao Comitê de Business Development Institucional (CBDI) e procura transformar relacionamento em continuidade: mais integração entre práticas, mais oportunidades multidisciplinares e maior satisfação do cliente. Quando bem executada, essa atuação integrada entre áreas (*cross-selling*) não é “oferta a mais”; é um diagnóstico mais preciso e uma solução mais completa, com crescimento sustentado como consequência.

Trusted advisor: a advocacia que antecipa, não somente reage

Ainda no ano de 2025, o Demarest fortaleceu sua atuação como *trusted advisor* e deixou para trás a ideia de ser uma “equipe jurídica a postos”. A postura combina leitura de mercado, sensibilidade geopolítica e acompanhamento próximo de tendências setoriais. Com base em conhecimento técnico de mais de 50 áreas do Direito, o escritório ampliou sua capacidade de antecipar riscos, desenhar soluções e capturar oportunidades em operações complexas e *cross-border*.

A integração entre governança por indústrias, parcerias internacionais e rotinas de *cross-selling* elevou o nível do diálogo com decisores e acelerou a construção de propostas de alto valor – ancoradas em dados, inteligência de mercado e relacionamento qualificado. É assim que se constrói vínculos de longo prazo: com consistência, previsibilidade e entrega que ajuda a decidir.





Inovação em processos, infraestrutura e ferramentas

Processos mais ágeis, clientes satisfeitos

A transformação digital no Demarest não é um projeto à parte: é parte da excelência. No fim, o critério é simples, a experiência do cliente. Quando a entrega é fluida, segura e eficiente, do primeiro contato ao fechamento, o escritório cumpre o que promete.

Ao longo de 2025, a área de TI consolidou uma infraestrutura tecnológica robusta, com foco em eficiência, segurança da informação e agilidade. O resultado aparece naquilo que o cliente percebe – e também no que ele não vê, mas que sustenta todo o processo: governança, continuidade, capacidade de resposta e dados confiáveis.

Entre os projetos de destaque, estão:

- **Automação e hiperautomação:** de rotinas administrativas e jurídicas, com robôs para checagem de faturas, uploads de comprovantes, validação de *e-billing*, conferência de *timekeepers*, controle de publicações e integração de andamentos processuais em sistemas proprietários.
- **Assessment das plataformas de CRM e Customer Insights:** com melhor integração de dados de clientes, inteligência de negócios, gestão comercial e análise de performance.
- **Criação da área de Dados e Business Intelligence:** com estruturação de equipe dedicada, uso de ferramentas de visualização,

scripts de automação e modelos preditivos para apoiar decisões estratégicas e aprimorar a governança de dados.

- **Modernização da infraestrutura de TI:** com metodologias de gestão (PMO), segurança cibernética, gerenciamento de capacidade e disponibilidade, além de estudos contínuos de viabilidade para adoção de novas tecnologias e serviços.
- **Service Desk 2.0:** novos módulos de atendimento, criação do PMO corporativo e de suporte ao usuário interno, com gestão estruturada de serviços.
- **Projetos de transformação digital:** atualização de sistemas e redesenho de processos com melhoria contínua, a partir do mapeamento completo da jornada do cliente e de indicadores claros de sucesso.
- O conjunto dessas iniciativas – ferramentas, infraestrutura e governança – forma uma frente que não serve à tecnologia em si, mas ao que ela viabiliza: **qualidade técnica, eficiência operacional e segurança**. Em linha ao Planejamento **2024–2026**, o Demarest reforça sua posição como referência em inovação no setor jurídico, conectando o melhor do Direito à arquitetura operacional que sustenta entregas consistentes.

Inteligência Artificial

Inteligência artificial com inteligência humana

A inteligência artificial acelerou mudanças que já vinham em curso: redução de tarefas repetitivas, ampliação da capacidade analítica e transformação de fluxos de trabalho. No Direito, isso significa algo decisivo: tempo. Tempo para pensar melhor, revisar melhor, negociar melhor, orientar melhor.

Em 2025, o Demarest estruturou ações para garantir que a adoção de IA fosse rápida, mas não apressada; ampla, mas não difusa; eficiente, sem abrir mão de governança, ética e segurança. Entre as iniciativas, destacam-se:

- **Comitês de Inovação (jurídico e administrativo):** instâncias multidisciplinares criadas para fomentar a cultura de inovação, avaliar tendências e assegurar governança e integridade na implementação de soluções, com participação multidisciplinar e integração entre áreas.
- **Criação da posição de Líder de Inovação Interna:** responsável por mapear oportunidades, liderar projetos de transformação digital, promover capacitação e atuar como ponte entre áreas técnicas, jurídicas e administrativas.
- **Adoção e reforço de ferramentas de IA:** implementação de soluções como **Harvey** (IA jurídica) e **DeepL** (tradução automatizada de alto nível), com ganhos de eficiência em processos administrativos (gestão de documentos, automação de tarefas, análise de dados) e jurídicos (pesquisa avançada, revisão contratual, jurimetria, tradução de peças e pareceres).
- **Uso do Microsoft Copilot:** pioneirismo na integração de IA generativa ao ecossistema do escritório para apoiar produção de conteúdo, análise de dados, automação de relatórios e suporte à decisão – liberando as equipes para atividades de maior valor, sobretudo relacionamento e estratégia com o cliente.
- **Automação e jurimetria:** desenvolvimento de scripts e modelos preditivos para análise de jurisprudência e identificação de tendências processuais, ampliando suporte à estratégia de atuação.
- **Capacitação e cultura digital:** treinamentos, *workshops* e campanhas internas para uso consciente e seguro da IA, com ênfase em privacidade, ética e *compliance*.
- O ponto central é que IA, no Demarest, não é substituição de julgamento – é **ampliação de capacidade**. A tecnologia acelera o que pode ser acelerado; a experiência humana decide o que não pode ser automatizado: nuance, risco, reputação, estratégia.

Visão de futuro

Em síntese, 2025 consolidou a atuação do Demarest em um tripé que se reforça mutuamente: integração de talentos, tecnologia e visão estratégica de mercado. O escritório segue comprometido em liderar a transformação do setor jurídico, com inovação responsável, excelência técnica e soluções que geram valor para clientes, sociedade e *stakeholders*, em linha com o Planejamento 2024–2026.



Pessoas

A importância das pessoas e o que sustenta a excelência

Excelência não é um atributo abstrato, mas, sim, consequência direta de pessoas preparadas, alinhadas e comprometidas com padrões que não oscilam conforme o cenário. Em coerência com sua missão de “promover o progresso empresarial por meio da prestação de serviços jurídicos, preservando nossos valores e acompanhando a evolução dos tempos, e transmitir às gerações futuras uma organização sólida, melhor e mais eficiente.”, o Demarest persegue um objetivo claro: ajudar a materializar o desenvolvimento de seus clientes com excelência em qualidade técnica, consistência e responsabilidade.

Esse patamar não se mantém por inércia. Ele exige um time que entenda que reputação se constrói no detalhe, na precisão da análise, na clareza do aconselhamento, na disciplina dos prazos, na qualidade do texto, no cuidado com o cliente e na forma de trabalhar internamente. Por isso, o compromisso com resultados e com a evolução contínua é tratado como prática cotidiana, e não como discurso institucional.

No dia a dia, há um conjunto de expectativas que organiza a cultura do Demarest e dá unidade à operação: proatividade, integridade, senso de responsabilidade, lealdade à cultura do escritório e colaboração real entre as suas diversas áreas. Trabalhar em equipe, aqui, não é somente “conviver bem”; é contribuir para objetivos comuns, compartilhar contexto, integrar competências e responder com agilidade quando a complexidade aumenta.

A palavra que sintetiza todas as ações é multidisciplinaridade. Essas expectativas se organizam em seis valores: Comprometimento, Cooperação, Diligência, Ética, Excelência Técnica e Respeito.

A pressão por excelência, no entanto, não atropela limites porque ética e conformidade não são questões negociáveis. Para sustentar esse compromisso, o Demarest dissemina e reforça seu Código de Conduta, que orienta comportamentos e protege o que é mais sensível em uma organização jurídica – confiança, reputação e integridade.

A cultura também se ancora em um princípio que combina rigor e civilidade: respeito é requisito mínimo e permanente, seja no relacionamento interno ou externo. Isso implica empatia, escuta, interesse genuíno, aceitação de diferenças e recusa a julgamentos por aparência, origem ou modo de pensar. O ambiente de alta performance, para o Demarest, só é sustentável quando é também um ambiente de convivência saudável.

A união entre todos ganhou um nome desde que o escritório passou por um processo de rebranding em 2018: **#LigaDemarest**. A expressão traduz internamente a força matriz do escritório: a soma de profissionais das áreas jurídicas e administrativas em um esforço coletivo por um objetivo comum, sustentado por ações de engajamento e integração.





Cultura forte em clima saudável, políticas que sustentam a prática

Cultura tem um significado mais amplo e que não se resume a valores declarados: ela se mede nas escolhas institucionais. Por isso, ao longo do ano, o Demarest reforçou um conjunto de políticas, compromissos e práticas voltados a consolidar um ambiente saudável, transparente e ético, com medidas que conectam o clima interno e a alta performance sem renunciar a integridade.

Entre as iniciativas implementadas e/ou reforçadas, estão:

- Política de Não Discriminação
- Política de Responsabilidade Social Corporativa
- Subsídio para cursos externos com critérios diferenciados para grupos sub-representados
- Processo de dispensa para funções religiosas
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã e ao Pacto Global da ONU
- Benefícios igualitários para casais hetero e homoafetivos (licenças, presentes e plano de saúde)

- Cálculo de PLR para pessoas em licença-maternidade, considerando todo o período de dedicação ao escritório
- Participação em comitês de diversidade com débito de horas não oneroso
- KPIs específicos para sócios e sócias sponsors de DE&I
- Código de Ética e Canal de Denúncias gerido por empresa especializada, o que garante a confidencialidade e a integridade

Ao longo dos anos, o Demarest consolidou uma cultura própria, empreendedora e exigente – ela combina autonomia com responsabilidade, proatividade com sensatez e alto padrão técnico com governança. Em 2025, esse desenho foi reforçado em um ambiente em que performance é esperada, mas sustentada por práticas que preservam o que dá longevidade à excelência: confiança, ética, respeito e desenvolvimento contínuo.

Dados Demográficos

Gênero



58,9%
Mulheres

41,1%
Homens

Gênero Advogadas e Advogados



148 (60%)
Mulheres

99 (40%)
Homens

Gênero Sócias e Sócios



45 (43,7%)
Mulheres

58 (56,3%)
Homens

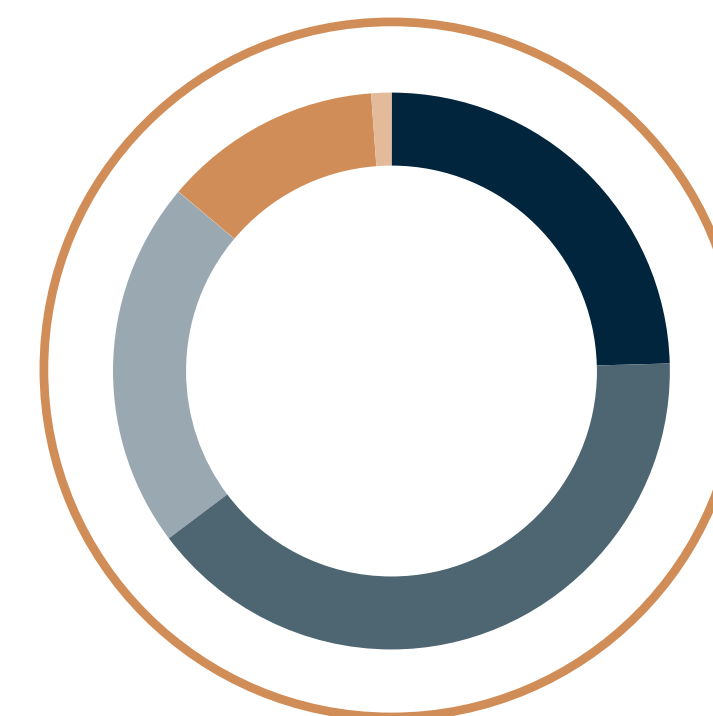
Mulheres em cargo de liderança



58,3%
Mulheres

41,7%
Homens

Faixa etária



24,7%
até 25 anos

39,9%
25 a 35 anos

21,4%
35 a 45 anos

12,8%
45 a 60 anos

1,2%
+60 anos

Área



68,7%
Jurídico

31,3%
Administrativo



Programas de Desenvolvimento

Formação contínua: do *onboarding* ao aprofundamento técnico

Se cultura define a forma de trabalhar, desenvolvimento define a capacidade de evoluir. Em 2025, o Demarest manteve uma estratégia robusta de capacitação por meio da D-Academy, sua universidade corporativa, que patrocinou cerca de 600 horas de

treinamento ao longo do ano. O desenho é amplo e combina trilhas técnicas, desenvolvimento de carreira, formação de lideranças e treinamento de áreas administrativas, uma vez que a excelência, em uma operação complexa, é sempre um esforço coletivo.

Em números: D-Academy e capacitações (2025)

No Jurídico:

- 25 aulas em turma da ESPM
- 20 horas de treinamento para advogados dos níveis sênior, pleno e júnior
- 30 horas de *workshop* de carreira, com foco em desenvolvimento
- 450 horas de debates técnicos em Grupos de Estudos e Reuniões
- 22 horas em programas de desenvolvimento (entre mentoria, PDI e host)
- 12 horas voltadas ao desenvolvimento de sócios
- 25 horas em outros treinamentos

No Administrativo:

- 12 horas de treinamento PNL-Financeiro
- 8 horas de Comunicação de Alta Performance
- 8 horas de facilitação do Projeto Repensando
- 28 horas em outros treinamentos

Programa de Estágio Demarest — formação desde o início

A base do futuro se constrói com método. O Demarest manteve em 2025 seu projeto de desenvolvimento de estagiários e incluiu um Programa de Estágio de Férias, ampliando o alcance da formação em um período curto, mas estruturado. Ao longo do ano, o programa contemplou:

- 2 edições do Programa de Estágio de Férias
- 6 horas de aprendizagem em temas de carreira
- 21 horas de treinamento para estagiários no programa corporativo habitual
- 4 horas de treinamento para *buddies* (um advogado parceiro que promove acolhimento, orientação e integração no dia a dia)

Jornada de *Onboarding*: integração com intenção e consistência

Entrar no escritório não significa somente “começar” um novo trabalho. É compreender cultura, rotinas, padrões e expectativas desde o primeiro dia. Ao longo de 2025, 135 profissionais participaram da Jornada de *onboarding* do Demarest, planejada para assegurar integração acolhedora, informativa e estratégica.

Estruturada em três fases – *pré-onboarding*, primeiro dia e *pós-onboarding* – a jornada acelera adaptação, fortalece engajamento e reduz ruídos típicos de qualquer processo de chegada. O resultado esperado é claro: menos imprevisto, mais alinhamento e uma experiência de entrada que prepara, de fato, para a operação.

Onboarding de sócios: integração como diferencial competitivo

Em um mercado em que a integração de novos sócios parece ser tratada como formalidade, o Demarest adotou um caminho mais exigente: transformar *onboarding* em estratégia. Em 2025, um total de 25 sócios laterais e 6 sócios orgânicos vivenciaram a jornada desenhada para acelerar adaptação, fortalecer senso de pertencimento e garantir alinhamento aos processos e à cultura do escritório.

A iniciativa oferece uma experiência personalizada de boas-vindas, facilita acesso a informações essenciais e conecta o novo sócio aos principais *stakeholders* – encurtando o tempo entre chegada e contribuição efetiva, com consistência e governança.

LLM: investimento em excelência com alcance internacional

A formação dos profissionais do escritório também passa por ampliar repertório e aprofundar especialização. Em 2025, cinco advogados receberam apoio financeiro do Demarest para cursar pós-graduação (LLM) em universidades de prestígio no exterior – investimento que retorna em sofisticação técnica, visão comparada e capacidade de atender demandas transnacionais.

Além do apoio financeiro, o Demarest mantém um comitê dedicado a buscar oportunidades com escritórios internacionais, viabilizando a permanência de até 12 meses como *foreign associate* (estágio em escritório internacional).



Novos sócios

A cada ciclo, o Demarest reforça a sua força coletiva com o reconhecimento de talentos internos e a contratação de novos sócios no mercado.

De janeiro a dezembro de 2025, 16 novos sócios que atuam em áreas de prática estratégicas se juntaram à sociedade – 11 são provenientes do mercado e 5, promovidos internamente.

Esse movimento traduz nossa convicção: parceria, experiência e atuação multidisciplinar geram consistência, ampliam a entrega e reforçam a atuação de excelência do Demarest.

Promoções



Fabio Tayar
Fusões e Aquisições,
Societário,
Private Equity e
Venture Capital



Milena Arbizu
Resolução de
Disputas



Celso Báez
Trabalhista



Marco Fonseca
Investigações
Corporativas –
Concorrencial



Robson de Oliveira
Imobiliário e ESG

Sócios Laterais (Contratados)



Carlos Henrique Araújo
Mercado de Capitais



Décio Pio Borges
Fusões e Aquisições



Beatriz França
TMT –
Telecomunicações,
Mídia e Tecnologia



Carolina Mascarenhas
Reestruturação e
Insolvência



Henrique Reis
Direito Público e
Regulatório



Julia Lobo Dutra
Mercado de Capitais,
Companhias Abertas
e Societário



Marcus Fonseca
Bancário e
Financeiro



Mariane Kondo
Mercado de Capitais
e Fundos de
Investimentos



Luiza Lacerda
Direito Tributário



**Maria Beatriz
Grelha Vieira**
Fusões e
Aquisições e Energia
e Recursos Naturais



Nicole Aun
Life Sciences



Responsabilidade Social
Corporativa

Responsabilidade Social Corporativa (RSC)

Compromisso que atravessa décadas

Ao longo de sua trajetória, o Demarest sempre planejou e executou ações que expressam compromisso com o social e com o ambiental, antes mesmo de a nomenclatura responsabilidade socioambiental ganhar centralidade no debate público e virar tendência.

Em diferentes momentos de sua história, profissionais do escritório lideraram iniciativas de voluntariado e apoiaram comunidades em situação de vulnerabilidade. O Demarest também colocou à disposição seu maior capital, o conhecimento jurídico, para ampliar o acesso à justiça a quem precisava e não tinha condições de obtê-lo. A solidariedade acompanha o escritório desde sua origem, no final dos anos 1940.

De forma contínua, o escritório reafirma sua agenda de DE&I (Diversidade, Equidade e Inclusão), reconhecendo que um ambiente de trabalho plural, e efetivamente inclusivo, é parte essencial da construção de uma sociedade mais justa, igualitária e humana.

Há muito a avançar. Ainda assim, as iniciativas reunidas neste Relatório Anual evidenciam o esforço consistente para fortalecer o escritório, desenvolver profissionais, ampliar o impacto positivo no entorno, contribuir para o setor em que atuamos e, por consequência, para a sociedade brasileira. Em 2025, o escritório fez sua parte e manteve a convicção de que este é um caminho contínuo, coletivo, e percorrido ao lado de todos os nossos *stakeholders*.



DE&I: grupos de afinidade e iniciativas

Mudando a nós mesmos — e ampliando o impacto

O Demarest atua para que suas rotinas, decisões e relações profissionais reflitam políticas e práticas orientadas por DE&I, com a determinação de contribuir para uma sociedade mais plural e menos desigual. O escritório valoriza e espera de seu time condutas alinhadas a essas premissas: posturas não discriminatórias, respeito genuíno e responsabilidade nas interações, dentro e fora do ambiente de trabalho.

A governança de DE&I é sustentada pelo Comitê Estratégico, Comitê Tático e pelos Grupos de Afinidade das Verticais. Ao longo de 2025, destacaram-se as seguintes frentes:

- Campanhas de comunicação e conteúdo educativo, para promover empatia, consciência e sensibilização, alcançando públicos internos e externos.
- Eventos e treinamentos com reflexões sobre DE&I, que já capacitaram mais de 40% do público interno.
- Participação ativa em organizações corporativas, como o Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, a Coalizão pelo Fim da Violência Contra Mulheres e Meninas, a Aliança Jurídica pela Equidade Racial e a Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero.
- Gestão de dados do tema, com censos periódicos e acompanhamento de indicadores de representatividade, desenvolvimento e turnover, para orientar decisões e prioridades.
- Grupos focais que resultaram no mapeamento de barreiras e na criação de respostas práticas em DE&I.

- Acompanhamento individualizado para pessoas com deficiência, comunidade LGBTI+, pessoas negras, mulheres em equipes com baixa representatividade e pessoas contratadas por meio de programas apoiados pelo escritório.
- Governança estruturada, com sócios como sponsors: comitês e grupos de afinidade foram estabelecidos para levar DE&I ao centro dos debates decisórios.
- Ambiente inclusivo, com espaço físico adaptado e tecnologias, como softwares de transcrição para pessoas com deficiência auditiva, além de salas para amamentação e símbolos de deficiências ocultas nos sistemas internos, reforçando a acessibilidade e o respeito às singularidades.

Além do ambiente interno, ações do D Impacto ampliaram o alcance para diferentes públicos e territórios:

- Campanha D Wear (janeiro de 2025) arrecadou cerca de meio milhão de peças de roupas sociais, destinadas a ONGs de São Paulo (Guarda Roupas Sociais), Brasília (DF Down) e Rio de Janeiro (Bazar Me Chama Que Eu Vou), além de promover a prestação de serviços jurídicos gratuitos (pro bono) em parceria com a Casa José Coltro, em São Paulo.
- Semana Social: arrecadação de kits de higiene para a Casa José Coltro, agasalhos para o Instituto Devolver, livros para o Instituto Pró Saber, doações financeiras para a Casa do Pequeno Cidadão e Fundação Gol de Letra, e doação, via Nota Fiscal Paulista, também para a Casa José Coltro.
- Pacto Global: participação de sócios do Demarest em plataformas como Agro Sustentável, Anticorrupção e Direitos Humanos.



Em 2025, as iniciativas reunidas sob a vertente D Impacto alcançaram:

- Mais de 250 participantes em ações de voluntariado
- 30 organizações sociais positivamente impactadas
- Mais de 40 iniciativas realizadas
- 1.300 pessoas beneficiadas



D Ao Redor

Olhar atento para o entorno

O Demarest acompanha de perto o impacto no entorno de suas operações. Para fortalecer relações com *stakeholders* e ampliar o alcance das iniciativas, o escritório estruturou investimentos sociais e ações voluntárias voltadas à educação, à preservação ambiental e à saúde – tanto nas comunidades quanto no ecossistema profissional em que está inserido.

Em 2025, destacaram-se as seguintes iniciativas:

- Incluir Direito (CESA): apoio a estudantes negros de Direito da USP, Mackenzie, UFRJ, UERJ e UFMG, com investimento financeiro, mentorias e curso de inglês, visando ampliar oportunidades de inclusão profissional.
- Mentoria Semear: participação de profissionais do Demarest em mentorias para jovens em situação de vulnerabilidade social, com foco em desenvolvimento profissional.
- Next Generation of Lawyers: projeto de apoio a estudantes de Direito de menor poder aquisitivo, com investimento, mentorias e visitas ao Demarest.
- Doação de Sangue: ações de coleta solidária em São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Belo Horizonte, em parceria com o Hospital Beneficência Portuguesa.
- Natal Solidário: campanha anual que concedeu cartões-presente para 420 crianças atendidas pela Unibes, contribuindo para um fim de ano mais acolhedor para os beneficiados.

ESG: principais iniciativas e parcerias

Respeito a cada passo

O Brasil é uma democracia multirracial e multicultural, e o Demarest busca refletir essa realidade em sua cultura interna e no dia a dia. Para isso, a governança do escritório consolidou, nos últimos anos, verticais e grupos de afinidade que promovem diálogo contínuo sobre equidade racial e de gênero, liberdade religiosa, direitos da comunidade LGBTI+, inclusão de pessoas com deficiência e outras dimensões essenciais da diversidade.

O entendimento é que esse debate é estruturante para a sociedade e, portanto, também para a forma como o escritório atua.

Principais projetos conduzidos em 2025, por iniciativa ou vertical:



D Mulheres

Na área da equidade de gênero, o Demarest realizou, no mês das Mulheres, uma programação voltada ao bem-estar, à inspiração e ao reconhecimento. A maternidade esteve no centro do encontro “Maternidade Fora do Padrão”, no qual mães do Demarest compartilharam percepções e vivências.

Já o Programa de Mentoria Elo, com o grupo “Jurídico de Saias”, conectou sócias do escritório e executivas do mundo corporativo, com foco em mentorias para advogadas sêniores.

O *podcast* Na Cabeça Deles, realizado em parceria com o Instituto Glória, promoveu reflexões e debates sobre o papel dos homens no enfrentamento à violência contra a mulher.



D Mais

Em 2025, o Demarest também promoveu ações voltadas à diversidade e inclusão. No mês do Orgulho, todos os escritórios organizaram eventos para compartilhar histórias inspiradoras de pessoas LGBTI+.

Um encontro virtual com o tema “A mulher lésbica no mercado de trabalho” abordou desafios, conquistas e perspectivas sobre a representatividade desse grupo no ambiente corporativo, em valorização ao Dia da Visibilidade da Mulher Lésbica.



D Raízes

A valorização da cultura afro-brasileira e o incentivo ao empreendedorismo negro foi outra frente fortalecida em 2025. O Café Quilombo Summit, realizado em maio, debateu temas estratégicos como *compliance*, modelos de investimento e critérios de avaliação apoiando, inclusive juridicamente, o empreendedorismo negro.

Também merece destaque a visita à exposição Teatro Experimental do Negro nas Fotografias de José Medeiros, no Instituto Tomie Ohtake. A mostra celebrou a contribuição pioneira do TEN para a valorização da cultura afro-brasileira.

D Singular

Ainda em 2025, o Demarest aprofundou o compromisso com a inclusão de pessoas com deficiência e de neurodivergentes. Uma palestra sobre direitos e acessos legais, realizada em parceria com a consultoria EY, reforçou a relevância de campanhas voltadas a esses públicos, como o Setembro Verde, com participação de mais de 200 pessoas.

Em outubro, o escritório lançou ainda a vertical D Singular, dedicada à promoção da inclusão de pessoas com deficiência no ambiente corporativo. O evento de lançamento reuniu mais de 100 participantes, fortalecendo o engajamento coletivo na diversidade e no respeito às singularidades.



D Parentalidade

Ações voltadas ao fortalecimento das relações familiares ganharam destaque durante o ano passado. Uma iniciativa conjunta entre os grupos D Balance (programa voltado à saúde mental e ao bem-estar dos colaboradores) e D Parentalidade (criado em 2022 para apoiar ações e debates sobre as diversas constituições familiares), com depoimentos sobre parentalidade e iniciativa para experiências entre pais e filhos, marcou o Dia dos Pais.

Ajuíza Vanessa Cavalieri liderou um debate sobre parentalidade e segurança digital, o papel paterno na era digital e a construção de ambientes mais saudáveis em diferentes contextos.

O Demarest também adotou, a partir de 2025, um novo processo de licença parental, que abrange não somente o afastamento em caso de nascimento de filhos biológicos, como também o mesmo benefício aos pais que formalizam a adoção. A medida foi impulsionada por escutas do grupo D Parentalidade, incluindo campanhas de comunicação, reuniões com lideranças, planejamento de retorno ao trabalho e encontros de integração e acolhimento.



D Toda Crença

Em outubro de 2025, o Demarest promoveu o evento D Toda Crença, com participação de Luanny Faustino, coautora do livro “Diversidade e Inclusão – Em Todas as Dimensões”. O encontro debateu vieses inconscientes, seus impactos no cotidiano e estratégias para romper padrões que limitam a construção de ambientes mais inclusivos.

Pro bono

Estendendo a mão com serviços jurídicos

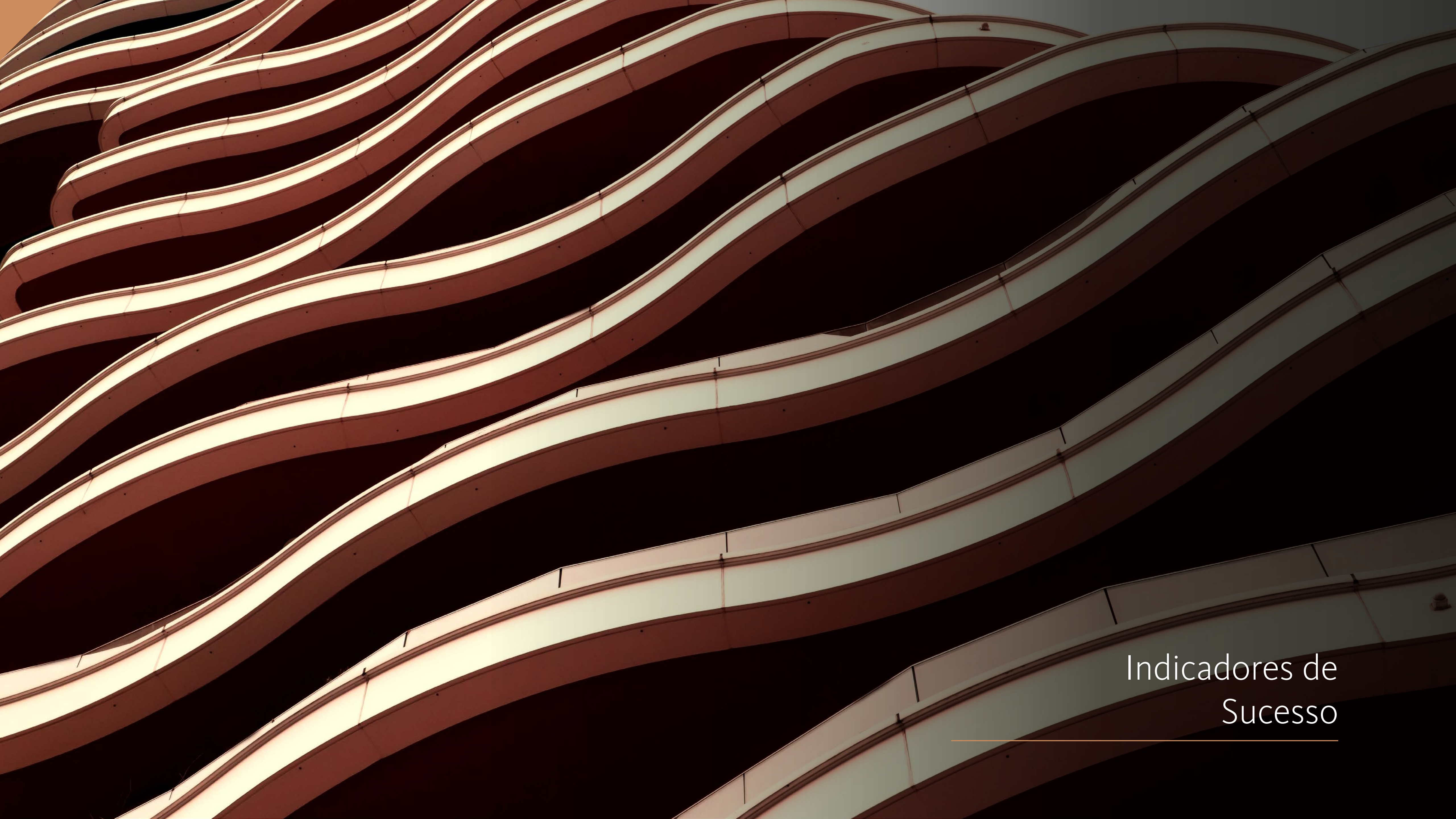
Como em outros anos, o Demarest prestou assistência pro bono, voluntária e gratuita, a organizações da sociedade civil. O escritório incentiva a participação de sua equipe jurídica nesse tipo de atuação e, para viabilizá-la, formalizou um comitê e mobilizou advogados em parcerias firmadas com o Instituto Pro Bono e a Fundação Lex Mundi Pro Bono.

As instituições beneficiadas foram organizações não governamentais sem fins lucrativos que necessitavam de apoio jurídico em diferentes áreas do Direito.

Resultados alcançados em 2025:

- 17 organizações apoiadas
- 745 horas dedicadas a casos pro bono
- 106 pessoas envolvidas em casos pro bono
- R\$ 1.077.213,95 foi o valor equivalente trabalhado
- Milhares de pessoas beneficiadas





Indicadores de
Sucesso



Faturamento
+20% a.a.



Clientes ativos
+14% a.a.



Empresas atendidas
>2.500

Crescer com consistência. Liderar com excelência.

O ano de 2025 consolidou-se como um marco na trajetória de crescimento do Demarest. Os resultados financeiros refletiram, de forma clara, a consistência da estratégia adotada, a confiança do mercado e a capacidade do escritório de gerar valor de maneira sustentável. O escritório encerrou o ano com um **crescimento de 20% no faturamento** em relação ao ano anterior, **superando a meta estabelecida** para o período e reafirmando a solidez do nosso modelo de atuação. Esse desempenho excepcional teve seu ponto alto no mês de dezembro de 2025, quando o Demarest atingiu o maior faturamento mensal de sua história, evidenciando a força do pipeline, a maturidade das práticas e a excelência na entrega aos clientes.

Esse avanço financeiro foi acompanhado por uma expansão igualmente relevante da nossa base de clientes. Em 2025, foi registrado um **crescimento de 14% no número de clientes ativos**, ultrapassando

a marca de **2.500 empresas atendidas**. Esse resultado reforça a capacidade do Demarest de desenvolver e manter relacionamentos de longo prazo com organizações líderes em seus setores, além de demonstrar a diversificação, a abrangência e a relevância de seu portfólio de serviços. Mais do que números, esses indicadores confirmam um posicionamento sólido, competitivo e preparado para sustentar um novo ciclo de crescimento, com consistência.

A combinação entre crescimento expressivo, ampliação da base de clientes e entrega consistente de valor consolidou o Demarest como uma das principais referências do mercado jurídico. Em 2025, esse posicionamento se materializou não apenas em resultados, mas também em reconhecimento, traduzido em posições de destaque nos *rankings* e premiações que corroboram a excelência e a liderança do escritório.

Ranking e Premiações

Excelência reconhecida no mercado: a força da nossa experiência

Em 2025, o Demarest obteve mais de 90 posicionamentos de destaque nos principais rankings jurídicos nacionais e internacionais, com classificações de excelência em diversas áreas de prática.

No mesmo período, nossos advogados e sócios receberam mais de 150 reconhecimentos individuais concedidos por publicações de referência no mercado jurídico, como Chambers & Partners, The Legal 500, IFLR, Latin Lawyer, The American Latin Lawyer.

Resultados como esses refletem a força da nossa experiência, o trabalho integrado das equipes que atuam em mais de 50 áreas do Direito e garantem qualidade uniforme e entrega consistente aos clientes.



Chambers & Partners



CHAMBERS GLOBAL 2025: 26 áreas ranqueadas e 38 advogados reconhecidos



Demarest Advogados

CHAMBERS BRAZIL AWARDS 2025: Reconhecido como “Law Firm of the Year”, nas categorias Insurance e International Trade

Legal 500



THE LEGAL 500 2025: 31 áreas ranqueadas e 42 advogados reconhecidos

THE LEGAL 500 BRAZIL AWARDS 2025: Reconhecido como “Law Firm of the Year” no Brasil, na categoria Insurance e Labour

IFLR 1000



IFLR1000 2024: 8 áreas ranqueadas, 14 highly regarded, 7 notable practitioners, 1 rising star partner e 1 rising star

Latin Lawyer



LATIN LAWYER AWARDS 2025: Vencedor do “Law Firm Leader Award”

LATIN LAWYER 250 ELITE 2025: 20 áreas recomendadas e 54 advogados mencionados

THE LATIN AMERICAN LAWYER 2024:



The Latin America Lawyer 2025: Vencedor da categoria “Lawyer of the Year Litigation and Arbitration - Energy & Infrastructure

Análise Advocacia:



“Escritório Mais Admirado” desde 2006



Perspectivas 2026

Contexto Geral

O ano de 2025 consolidou a trajetória de crescimento do Demarest e reforçou a consistência de sua agenda estratégica, marcada pela evolução contínua do modelo de atuação e pela capacidade de antecipar transformações relevantes no ambiente de negócios.

Ao projetar 2026, o que se observa é um cenário mais integrado aos fluxos globais e, simultaneamente, mais volátil, complexo e exigente. As empresas passam a operar em um contexto em que variáveis macroeconômicas, geopolíticas, regulatórias e tecnológicas deixam de atuar de forma isolada e passam a se sobrepôr, criando novas interdependências e redefinindo a lógica de tomada de decisão.

Nesse ambiente, a vantagem competitiva não estará apenas na execução, mas também na capacidade de leitura estratégica, antecipação de cenários e estruturação jurídica adequada para sustentar decisões críticas.

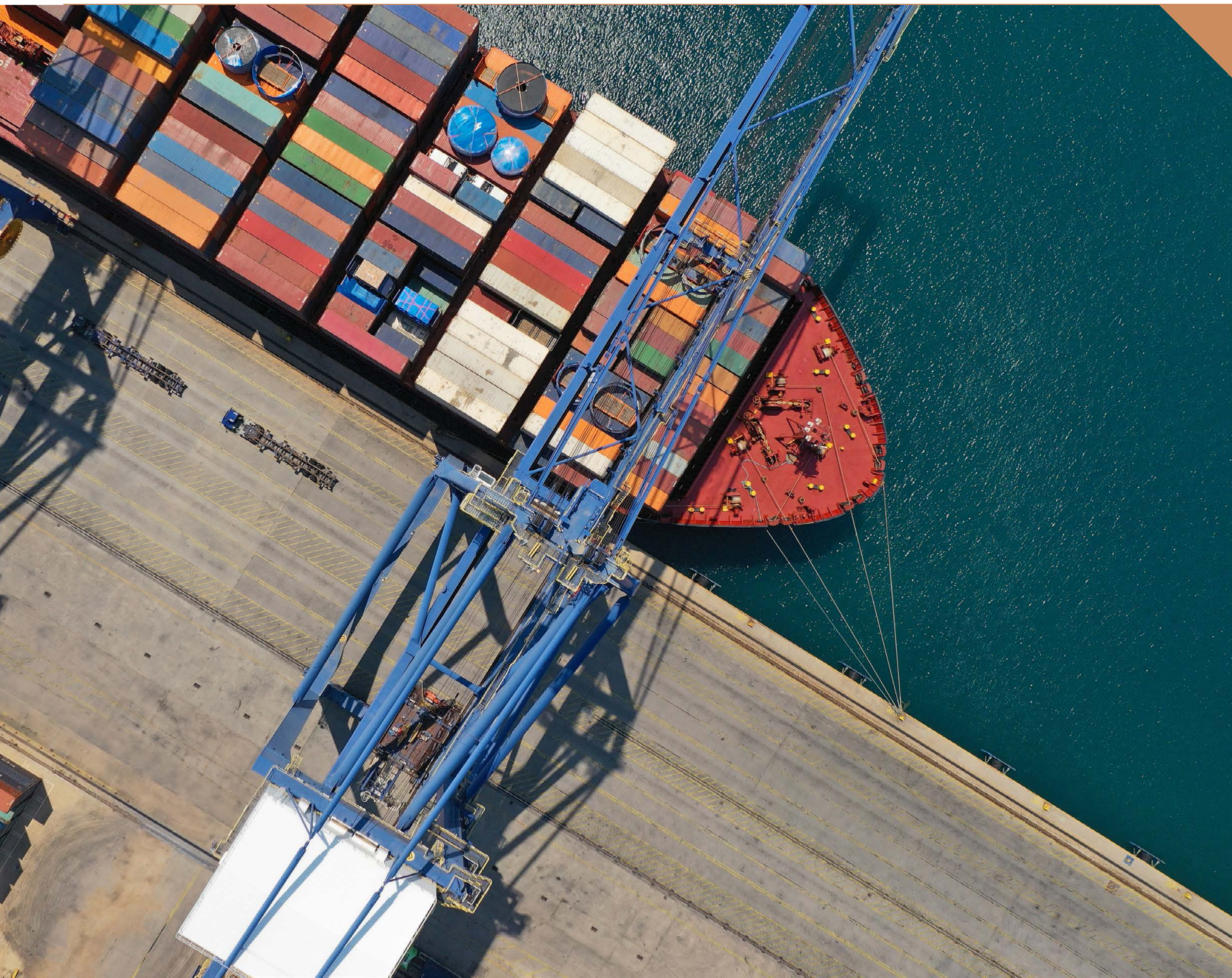
Integração global com maior seletividade: eficiência e previsibilidade como imperativos

O Brasil inicia 2026 mais inserido nos fluxos internacionais de capital, comércio e investimento, impulsionado por reformas estruturais, maior aderência a padrões globais e uma agenda consistente de infraestrutura.

Esse avanço, no entanto, ocorre em um contexto global de crescimento moderado, com condições financeiras ainda restritivas e maior seletividade na alocação de capital. O resultado é um ambiente em que oportunidades permanecem relevantes, mas condicionadas a estruturas mais eficientes, previsíveis e resilientes.

Decisões estratégicas passam a demandar maior rigor na modelagem jurídica e financeira, com ênfase em eficiência tributária, segurança contratual e gestão ativa de riscos. A robustez das estruturas deixa de ser um elemento de suporte e passa a ser determinante para viabilizar investimentos e preservar valor.





Geopolítica e regulação: do contexto ao centro da estratégia

A reconfiguração do comércio internacional e o aumento das tensões geopolíticas consolidam uma mudança estrutural: regulação e política econômica passam a ocupar posição central nas decisões empresariais.

Medidas de proteção de mercado, novos padrões regulatórios e instrumentos como mecanismos de ajuste de carbono influenciam diretamente cadeias produtivas, fluxos comerciais e estratégias de expansão.

Nesse contexto, temas como comércio internacional, *compliance* regulatório, estruturação de cadeias globais e gestão de disputas deixam de ser reativos e passam a ser componentes estratégicos da tomada de decisão.

Paralelamente, o Brasil se reposiciona como um ator relevante no cenário global, especialmente em função de sua capacidade de fornecer energia limpa, alimentos e insumos industriais, além de sua competitividade em infraestrutura crítica.

Esse movimento amplia o espaço para investimentos e projetos de grande escala, mas também eleva o grau de complexidade na sua estruturação, exigindo abordagens jurídicas integradas e visão de longo prazo.

Setores estratégicos: onde crescimento, capital e regulação convergem

Telecomunicações, Mídia e Tecnologia

A expansão da infraestrutura digital, incluindo 5G, nuvem e *data centers*, consolida o setor como vetor central de crescimento. Ao mesmo tempo, a intensificação da regulação em inteligência artificial, proteção de dados e plataformas digitais eleva o nível de exigência em governança e *compliance*.

Mineração

A crescente demanda por minerais críticos, impulsionada pela transição energética e pela digitalização, posiciona o Brasil como protagonista global. Esse movimento vem acompanhado de maior escrutínio regulatório, especialmente em temas ambientais, de licenciamento e de relacionamento institucional.

Agronegócio

O agronegócio mantém-se como pilar da economia brasileira e ganha relevância adicional em um contexto de segurança alimentar global. A agenda do setor evolui para incorporar requisitos mais sofisticados de rastreabilidade, sustentabilidade e integração a cadeias internacionais reguladas.

Energia

A transição energética impulsiona investimentos em fontes renováveis, hidrogênio verde e infraestrutura associada. Projetos no setor demandam estruturas jurídicas complexas, envolvendo financiamento de longo prazo, regulação setorial e contratos estruturados.

Life Sciences e Healthcare

O avanço regulatório e o aumento de investimentos em saúde ampliam oportunidades em pesquisa clínica, indústria farmacêutica e dispositivos médicos. A atuação em ambientes regulados e altamente fiscalizados reforça a necessidade de especialização técnica e rigor em *compliance*.



A nova dinâmica regulatória: complexidade crescente e exigência de adaptação contínua

A agenda regulatória evolui para um patamar de maior densidade técnica e velocidade.

Inteligência artificial, proteção de dados, Open Finance e regulação sanitária são alguns dos temas que ampliam o escopo e a complexidade das obrigações impostas às empresas. Ao mesmo tempo, a digitalização dos processos regulatórios e fiscais, com exigências de reporte em tempo real, eleva o nível de transparência e fiscalização.

A adaptação deixa de ser pontual e passa a ser contínua diante desse contexto. Estruturas de governança, *compliance* e tecnologia tornam-se elementos centrais para a sustentabilidade das operações e para a mitigação de riscos.

Reforma tributária: redefinição estrutural do ambiente de negócios

A reforma tributária representa uma transformação estrutural com impactos profundos sobre a forma de operar no Brasil.

A introdução do modelo dual de IVA, com CBS e IBS, e a criação do Imposto Seletivo redesenham a lógica de tributação, com efeitos diretos sobre cadeias de suprimentos, precificação, estrutura societária e decisões de investimento.

Embora a implementação seja gradual, a necessidade de adaptação é imediata. As empresas que anteciparem esse movimento estarão mais bem posicionadas para capturar ganhos de eficiência, reduzir riscos e alinhar suas operações a padrões internacionais.

ESG e financiamento: de agenda paralela a condicionante de competitividade

A agenda ESG consolida-se como um dos principais condicionantes de acesso a capital e inserção em cadeias globais.

A evolução de mercados de carbono, a implementação de mecanismos como o CBAM (*Carbon Border Adjustment Mechanism* ou Mecanismo de Ajuste de Carbono na Fronteira) e a crescente integração de métricas ESG nas decisões de crédito e investimento alteram de forma estrutural o ambiente competitivo.

A exigência por transparência, rastreabilidade e governança passa a ser mandatória, impactando diretamente modelos operacionais e estratégias de crescimento.

No Brasil, essa agenda se conecta a oportunidades relevantes em energia, infraestrutura e saneamento, reforçando a convergência entre sustentabilidade e desenvolvimento econômico.

2026: decisões sob incerteza e a centralidade do planejamento

O ciclo eleitoral introduz uma camada adicional de volatilidade, influenciando expectativas de mercado, ritmo de reformas e decisões de investimento.

Em um ambiente de maior incerteza, empresas tendem a adotar abordagens mais cautelosas e estruturadas, reforçando a importância do planejamento jurídico e da gestão de riscos como instrumentos de estabilidade e continuidade.

A tomada de decisão passa a exigir uma leitura integrada de fatores econômicos, regulatórios e políticos, com maior ênfase em cenários e na mitigação de riscos.

Demarest: parceiro estratégico para decisões críticas

Diante desse cenário, o papel do Demarest se consolida como o de um parceiro estratégico na tomada de decisões críticas.

A combinação de excelência técnica, atuação multidisciplinar e profundo entendimento do ambiente de negócios permite ao escritório apoiar seus clientes de forma abrangente, não somente na redução da exposição a riscos, mas também na estruturação de oportunidades e na viabilização de estratégias complexas.

Em um contexto em que os desafios são cada vez mais interdependentes, a capacidade de oferecer soluções integradas, conectando diferentes áreas do direito e alinhando-as à estratégia de negócio, torna-se um diferencial competitivo relevante.

Mais do que acompanhar as transformações em curso, o Demarest reafirma seu compromisso com a antecipação de tendências e com a construção de soluções jurídicas inovadoras que contribuam, de forma concreta, para decisões mais seguras, eficientes e orientadas ao longo prazo.

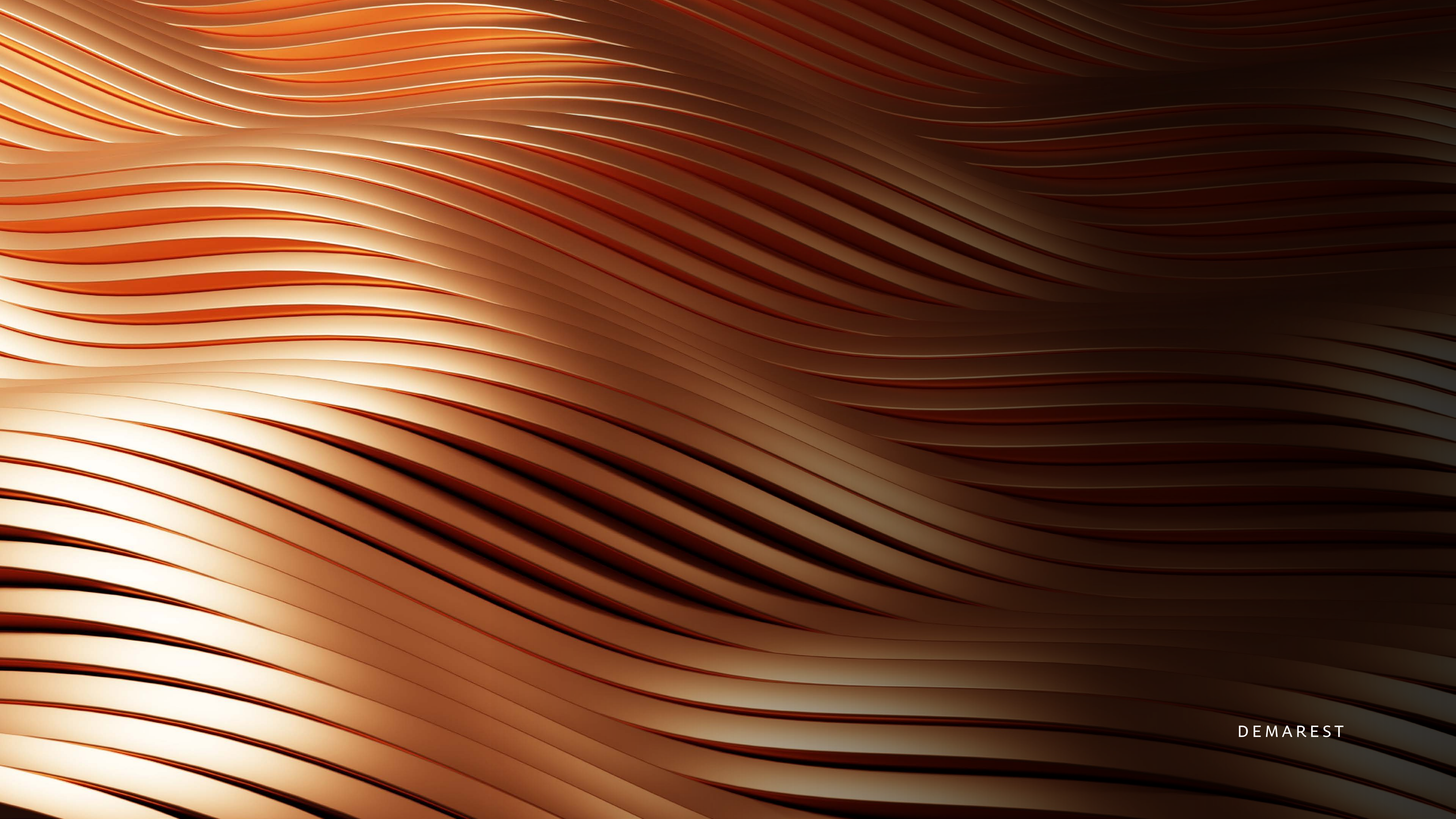




www.demarest.com.br

SÃO PAULO • RIO DE JANEIRO • BRASÍLIA • BELO HORIZONTE

DEMAREST



DEMAREST