

ESG

AMBIENTAL,
SOCIAL E
GOVERNANÇA

DEMAREST



A importância do ESG nas empresas



Fatores ambientais, sociais e de governança corporativa (ESG, na sigla em inglês) têm crescido rapidamente no topo da agenda do Conselho das empresas. Estas, por meio de seus administradores e acionistas, estão cada vez mais conscientes do seu papel na sociedade e em busca do crescimento econômico com padrões de exigência que superam o atendimento à legislação, tendo como base os benefícios diretos e indiretos de incluir ou aumentar o peso dos critérios de ESG na condução dos negócios.

A evolução do mercado e a pressão da sociedade têm mostrado que as metas de investimento social e sustentável devem estar alinhadas com os objetivos financeiros das empresas. Atualmente, contar com bom desempenho nos critérios ESG significa a qualquer empresa ostentar um indicador cada vez melhor sobre administração diligente e potencial de retorno financeiro a longo e até curto prazos, indo além de questões reputacionais.

Ademais, o mercado financeiro, fóruns independentes nacionais e internacionais, discussões ministeriais no Brasil e no mundo, e investidores estrangeiros têm impulsionado o engajamento da sociedade à adesão aos critérios ESG, tornando temas como carbono zero ou no mínimo a redução da emissões, financiamos diferenciados e análise de impacto da cadeia de negócios temas recorrentes.

Aspectos ESG são, ainda, cada vez mais usados para avaliar a solidez financeira de fundos e empresas, bem como o quanto preparados ou “resilientes” esses investimentos estão para desafios e perpetuidade de longo prazo. Muitos investidores querem contribuir usando o próprio capital ou capital gerido de terceiros como forma de alavancar a promoção do desenvolvimento socioeconômico sustentável e causar um impacto positivo na sociedade, considerando as presentes e futuras gerações.

Novas regulamentações internacionais, nacionais e critérios voluntários de boas práticas de governança corporativa, social e ambiental têm evoluído com bastante rapidez, fazendo com que as partes envolvidas estejam atentas.

Como podemos ajudar?

Apoiamos nossos clientes para se aprimorarem ou se adequarem aos critérios ESG, permitindo ficarem um passo à frente neste cenário em constante evolução.

Os critérios ESG estão trazendo maior complexidade para a governança corporativa, envolvendo questões jurídicas significativas de diversas naturezas. Conforme a estrutura passa a ser sustentada por requisitos legais ainda mais rígidos e padrões que vão além dos previstos na legislação, a busca por assessoria jurídica é fundamental para evitar os riscos e aproveitar as oportunidades que este novo ambiente de investimento e desenvolvimento promove.

Cada empresa está em diferente estágio com relação aos critérios ESG, enfrentando diversas questões. Diante disso, adaptamos nossos serviços de acordo com as necessidades de cada cliente, pois vemos e buscamos oportunidades relevantes para cada um.

Temos como objetivo dar todo suporte necessário para que nossos clientes encontrem formas de aprimorar ou integrar os critérios ESG em suas práticas, tais como:



projetar e lançar produtos financeiros com alto impacto positivo social e/ou ambiental;



auditar seus processos internos e da cadeia de fornecedores; e



analisar portfólios e aprimorar decisões de investimento.

Principais motivos para investir em ESG



54%
aumento de
retorno no
longo prazo

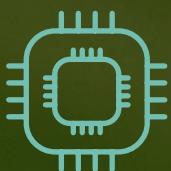


47%
marca e
reputação



37%
redução do risco
de investimento

Maiores barreiras para a integração em ESG



66%
Dados



32%
Custos de
tecnologia



21%
Risco de
greenwashing

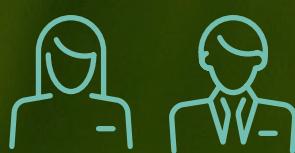


30%
Habilidades analíticas
avançadas

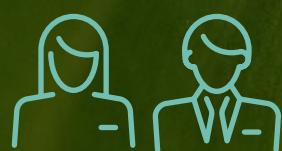
Desenvolvendo integração em ESG



40%
Treinam
times sobre
os princípios
do ESG



29%
Contratam talentos com experiências
profissionais não tradicionais



34%
Contratam ou aumentam o
número de consultores em ESG

* Os respondentes da pesquisa podem escolher mais de uma opção.
49% dos entrevistados escolheram uma das duas respostas acima.

Como podemos orientar nossos clientes sobre os critérios ESG

Principais desafios no atendimento aos critérios ESG



Meio Ambiente

Temos apoiado nossos clientes em assuntos inéditos ou estratégicos em toda a seara ambiental, incluindo financiamento sustentável e títulos verdes perante diversas instituição financeiras públicas e privadas, atendimento de regulamentos da CVM e Bacen, certificação de energia renovável e venda/aquisição de créditos associados, compensação de carbono/emissões zero, economia circular, compliance da cadeia de fornecedores, redução de desmatamento, redução e controle de sinistros ambientais, estruturação de relatórios socioambientais, entre outros.

- redução da poluição
- reciclagem, reuso, aproveitamento de resíduos
- economia circular
- acesso e manutenção da qualidade da água
- gestão de recursos naturais
- gestão e conformidade da cadeia de abastecimento
- redução e compensação de emissões
- uso da terra e desmatamento evitado
- energias renováveis
- mudanças climáticas
- economia verde
- biodiversidade



Social

As empresas capazes de demonstrar um impacto social positivo fortalecem sua posição no mercado. Por isso, temos apoiado nossos clientes na redefinição e melhoria de suas políticas internas, condições de trabalho, aumento da diversidade de gênero e raça nos diferentes níveis de quadros das empresas. Ademais, aspectos sociais movimentam também a emissão de títulos sociais.

- saúde e segurança dos funcionários e da população
- direitos humanos
- escravidão moderna
- tráfico e trabalho infantil
- envolvimento das partes interessadas e da comunidade
- melhoria da qualidade de vida
- relações com funcionários e clientes
- zonas de conflito
- realocação / deslocamento de pessoas

Governança

A capacidade dos conselhos e dos administradores tomadores de decisões relevantes terem maior visibilidade e assumido mais responsabilidades pelos riscos e oportunidades implica no aumento da verificação da governança organizacional. Ademais, os investidores e a sociedade em geral têm cada vez mais a visão de que as corporações devem ter um propósito mais humanizado, definido e com valores além da geração de lucro orientando a governança, a tomada de decisões e a estratégia de longo prazo. Aconselhamos clientes em temas relacionados à governança corporativa por meio da verificação de políticas, implementação de critérios e canais de comunicação, e práticas anticorrupção.

- práticas antissuborno, anticorrupção e contra a lavagem de dinheiro
- pagamento de executivos
- relatórios financeiros e corporativos
- maior transparência
- disparidades salariais entre homens e mulheres e níveis hierárquicos
- diversidade e inclusão
- proteção de dados e cibersegurança
- gestão de risco e supervisão
- deveres e responsabilidades dos diretores e executivos

Sobre o Demarest

Trabalhamos ao longo de mais de 70 anos com um objetivo: entender o que é importante para cada cliente, em cada situação, e avançar no ritmo que ele precisa.

Somos práticos, objetivos e acessíveis. Com uma visão clara dos problemas que afetam a sua empresa, seus objetivos de negócio e os riscos que você enfrenta, oferecemos respostas rápidas e seguras para questões jurídicas complexas.

Somos um escritório *full-service*. Nossa modelo de negócios valoriza a integração entre todas as práticas e indústrias nas quais atuamos. Presentes em São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque, ajudamos empresas nacionais e estrangeiras dos mais diferentes portes a desenvolver negócios no país.

Nossos advogados têm excelente formação técnica e experiência nas mais diferentes indústrias para buscar soluções inovadoras e estratégicas que ajudem as empresas a superar obstáculos, mirar novas oportunidades e crescer.

Temos orgulho da nossa tradição, mas olhos voltados para o futuro. Investimos permanentemente em novas tecnologias, processos eficazes e na atualização de nosso corpo jurídico, para oferecer serviços de excelência, adaptados ao estilo e à necessidade de cada cliente.

NOSO TRABALHO RECEBE DESTAQUE NOS MAIS IMPORTANTES RANKINGS E PUBLICAÇÕES JURÍDICAS, TAI COMO CHAMBERS BRAZIL, CHAMBERS GLOBAL, LATIN LAWYER NATIONAL, THE LEGAL 500, IFLR 1000, INTERNATIONAL TAX REVIEW, LEADERS LEAGUE, LACCA APPROVED E ANÁLISE ADVOCACIA 500.

Fundado em **1948** 

4 Escritórios: São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque 

78 Sócios 
300+ Corpo Jurídico
600+ Colaboradores



Nossas ações que atendem aos critérios ESG

Políticas focadas no meio ambiente, nas questões sociais e na governança do escritório estão em nosso DNA. Conheça parte do que fazemos dentro dessas áreas.



MEIO AMBIENTE

Por meio da nossa prática de *pro bono* (assessoria jurídica gratuita) assessoramos grandes projetos e ONGs voltados à preservação do meio ambiente e ao consumo sustentável. Além disso, investimos em campanhas internas e de voluntariado que sensibilizam colaboradores para o tema da sustentabilidade.



SOCIAL

Conectamos protagonismo social, promoção de Direitos Humanos e gestão socialmente responsável de nossa força de trabalho e cadeia de valor. Vamos além do cumprimento de requisitos legais e queremos continuar sendo percebidos como um excelente lugar para trabalhar. Promovemos programas de qualidade de vida e saúde mental, programas de Diversidade e Inclusão e fomento à formação e educação dos profissionais com o **D Academy**, nossa universidade corporativa.



GOVERNANÇA

Zelamos pela transparência em nossas ações, continuamente reportando e/ou envolvendo os stakeholders em nossas ações estratégicas. Contamos ainda com uma estrutura robusta de Compliance e Segurança da Informação, considerada uma das mais avançadas no meio jurídico. Além disso, obtivemos o selo **ISO 27001**, certificação que atesta a adoção de um sistema de gestão da Segurança da Informação de acordo com rigorosos padrões internacionais.



Nossos programas de Diversidade & Inclusão e Responsabilidade Social Corporativa



Iniciativa que promove a igualdade de gênero. [Fomos reconhecidos como uma das Melhores Empresas do Brasil para as Mulheres Trabalharem](#) após uma auditoria realizada pela consultoria **Great Place to Work®** em parceria com a revista Época Negócios.



Iniciativa que promove a equidade racial. **Robson de Oliveira**, advogado de Direito Imobiliário e membro do D Raízes, [foi reconhecido no Chambers Diversity and Inclusion Awards na categoria Futuro Líder - Advogados Minoritários](#), uma premiação internacional organizada pelo tradicional diretório jurídico britânico **Chambers & Partners**.



Iniciativa em favor da comunidade LGBTQIA+. [Estamos entre as 52 empresas brasileiras reconhecidas pelo Guia EXAME de Diversidade, que avalia e reconhece as melhores práticas de diversidade e inclusão no país.](#) Esta conquista nos posiciona entre empresas e organizações com iniciativas avançadas em gestão de pessoas.



Atuação com foco na melhoria da sociedade à nossa volta por meio de investimentos sociais e ações voluntárias para promover a educação, a preservação do meio ambiente e a saúde das comunidades em que o Demarest está inserido.



Consultoria jurídica gratuita a entidades de diferentes segmentos, com envolvimento de sócios e advogados.

SÃO PAULO

RIO DE JANEIRO

BRASÍLIA

NEW YORK



demarest.com.br

