



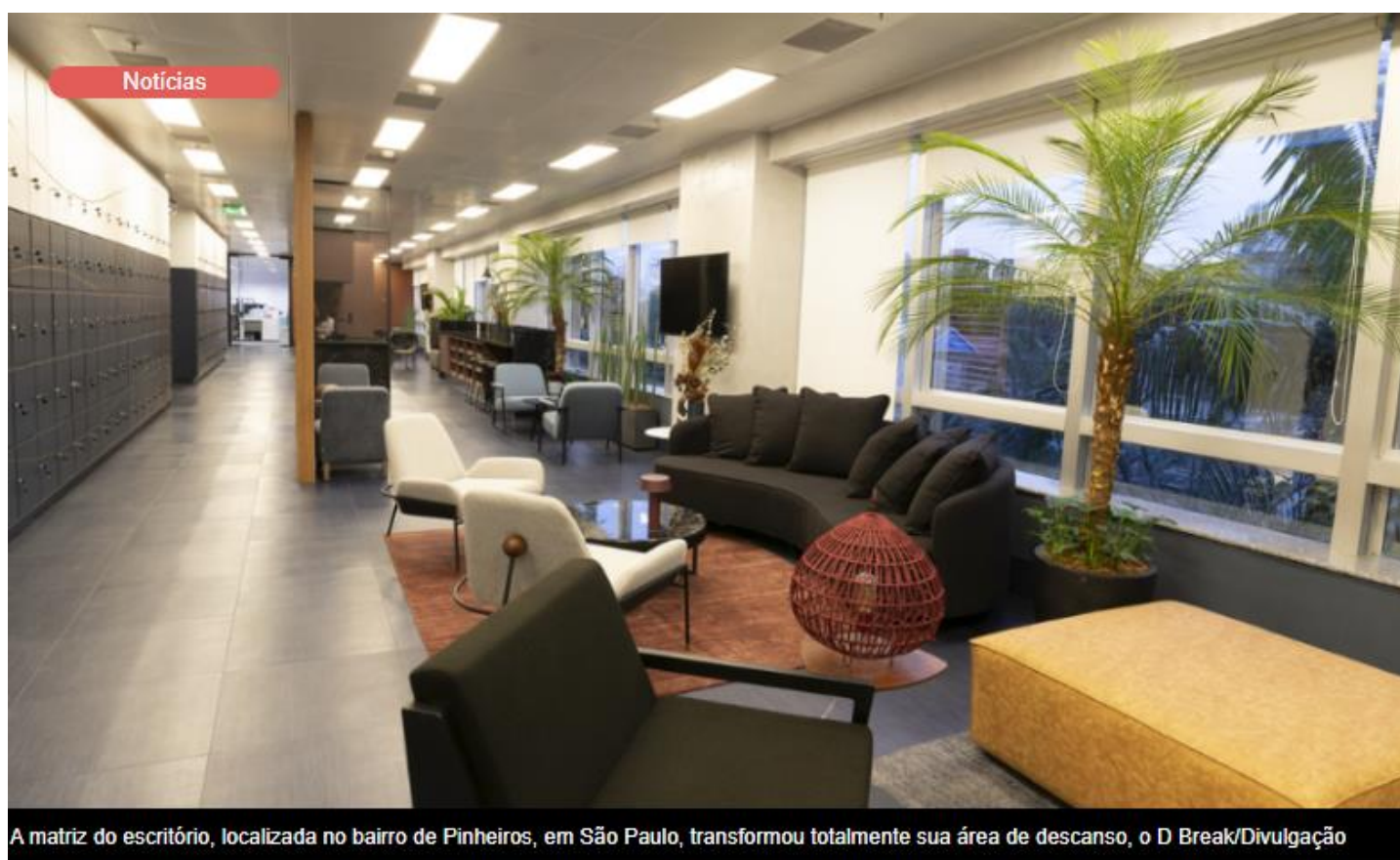
## Na Mídia

28/10/2021 | [LexLatin](#)

### Demarest adota modelo híbrido de trabalho

Escritório anuncia volta à jornada presencial e e novos protocolos com dress code casual.

Redacción Lexlatin



A matriz do escritório, localizada no bairro de Pinheiros, em São Paulo, transformou totalmente sua área de descanso, o D Break/Divulgação

Com o aumento da população vacinada e queda dos números de casos de Covid pelo Brasil, o Demarest Advogados anuncia a retomada do trabalho presencial com mudanças nos protocolos, como a adoção do modelo híbrido, em que colaboradores irão passar parte da semana trabalhando remotamente, em escala que varia conforme a área de atuação e a necessidade de realizar as atividades presencialmente. As medidas adotadas pelo escritório seguem as tendências mundiais e permitem alinhar o trabalho presencial à rotina pessoal.

O retorno será dividido em fases de acordo com a faixa etária e a primeira etapa começa em novembro. Para este início, o escritório preparou uma série de iniciativas voltadas a trazer flexibilidade e equilíbrio ao formato do trabalho. O objetivo do projeto é adaptar o escritório às mudanças no formato de trabalho provocadas pela pandemia. Com isso, o Demarest passa a oferecer horários mais flexíveis, dress code casual, novas regras para realização de reuniões e a possibilidade de trabalhar remotamente por períodos contínuos, viabilizando estadias no exterior ou em outras localidades no Brasil para atender necessidades individuais de seus colaboradores.

Outra novidade do Demarest são as mudanças feitas no espaço físico, com a mudança da área de descanso, além de salas de mídia, destinadas à realização de eventos online ou audiências remotas.

**"Fortalecemos o D Balance, nosso programa interno pensado no bem-estar e saúde mental dos colaboradores, e seguiremos oferecendo amplo atendimento pessoal, por meio de palestras e treinamentos semanais aos nossos profissionais", diz Silvana Brock, gerente de Recursos Humanos do escritório.**

Outra novidade foi a comunicação visual da empresa. Com nova sinalização nas áreas comuns, com referências aos pilares da firma, com ênfase à Liga Demarest, conceito que reflete a união das equipes como força motriz do escritório e a razão de seu sucesso. A sinalização também destaca os pilares de inclusão e equidade do Demarest, como o que se vê nos banheiros, acessíveis às pessoas conforme identificam seus próprios gêneros.

**"Temos certeza de que, com esse novo modelo e com a preparação feita no escritório, as conexões entre as pessoas, os valores e propósitos do Demarest serão fortalecidos. Seguiremos oferecendo serviços de excelência aos nossos clientes, sempre nos preocupando com o nosso maior ativo: nossos profissionais", afirma Paulo Rocha, managing partner do escritório.**