



Na Mídia

07/03/2022 | [LexLatin](#)

Como o Demarest está impulsionando sua diversidade de gênero?

Investimento quer alçar mulheres a cargos de liderança. Capacitação vai da mentoria à criação de uma rede para estimular negócios e valorizar o trabalho de advogadas.

Fernanda Stefanelo | Bruna Gallo | Barbara Bittencourt | Carol Audi



93% das advogadas sêniores que responderam à avaliação disseram concordar que a mentoria as ajudou a alcançar seus objetivos na carreira/Pixabay

Em um ambiente empresarial cada vez mais focado no desenvolvimento e aceleração do desempenho ambiental, social e de governança (ESG), seguindo a mesma linha, os escritórios de advocacia vêm se concentrando, cada vez mais, em métodos e políticas focadas em impulsionar as práticas de ESG internamente.

Com isso em mente, destacando as questões sociais e a relevância de seus colaboradores e sócios no dia a dia operacional, o Demarest implementou e mantém, desde 2017, um programa de equidade de gênero intitulado D Mulheres, com o objetivo primordial de abordar a diversidade de gênero no escritório. O grupo é impulsionado por ações voltadas ao equilíbrio, remoção de barreiras, distribuição justa de oportunidades e melhoria de networking para as mulheres.

Atuando em diferentes frentes, o D Mulheres esteve sempre atento a pesquisas e estudos que demonstram que os principais obstáculos apontados pelas mulheres para o avanço de suas carreiras estão, essencialmente, na falta de conhecimento de sua trajetória de crescimento e em networking eficiente, fatores esses geralmente mais estruturados para o grupo masculino.

Com base nesses dados, a firma contratou especialistas que, em parceria com a área de recursos humanos e o Conselho do escritório, lançaram o “Programa de Mentoría para Liderança Feminina”. O objetivo é fomentar a diversidade de gênero na liderança como meta de desempenho para o negócio e capacitar líderes a promover as transformações necessárias para o crescimento do escritório.

A partir daí, o Demarest ofereceu às suas advogadas sêniores a oportunidade de serem orientadas por sócios e sócias e, assim, alavancarem seu desenvolvimento profissional, sendo protagonistas de suas carreiras, definindo e realizando seus objetivos e desenvolvendo suas habilidades de networking.

Além de proporcionar oportunidades, o programa de mentoría abriu um espaço de treinamento de mentores e mentoras enriquecedor tanto para o aprendizado sobre mentoría, quanto para o intercâmbio entre todos os sócios e sócias.

Mentoras e mentores estão comprometidos com a orientação de carreira de uma nova geração de líderes mulheres, contribuindo para o crescimento profissional das mentoradas e colocando em prática os valores e os princípios do Demarest.

Após participarem do primeiro ciclo do programa, finalizado no primeiro semestre de 2021, 93% das advogadas sêniores que responderam à avaliação disseram concordar que a mentoría as ajudou a alcançar seus objetivos na carreira. Um exemplo dos resultados do programa é a recente promoção de advogados(as) para sócios(as), quando 11 profissionais foram promovidos, sendo 5 mulheres. Ao fazer isso, o escritório está a caminho de alcançar a meta de 50% de mulheres sócias e diretoras até 2025.

Na sequência de sua a primeira edição, o programa de mentoría foi expandido. Atualmente não só as sócias e os sócios, mas todas as advogadas seniores que tiveram a oportunidade de serem orientadas na primeira edição têm agora o desafio de orientar um novo grupo de advogados e advogadas seniores e plenos, dando preferência às mulheres, pessoas negras ou LGBTQIA+, melhorando o desenvolvimento profissional e comprometido com a orientação de carreira de uma nova geração de líderes. Na terceira edição, que acontecerá agora em 2022, também será dada preferência a grupos sub-representados.

Karina Miranda, uma das mentoradas, destaca que o programa de mentoría foi essencial para seu desenvolvimento profissional, principalmente para ter um “segundo olhar”, uma nova perspectiva sobre uma situação específica ou novas alternativas para um problema. “O caminho que me trouxe até aqui é completamente diferente do caminho

de outras pessoas e que as consequências e evoluções desses percursos também diferem, mas que o mais importante é construirmos nosso caminho da melhor forma possível."

Ano após ano, o Demarest formou uma equipe preparada para contribuir para o crescimento profissional de seus talentos, colocando em prática os valores e atributos do escritório, dentre eles o de manter um ambiente de trabalho informal e descontraído, onde todos possam se sentir felizes e realizados pessoal e profissionalmente.

Alinhado a tais valores e paralelamente ao programa de mentoria, o D Mulheres tem atuado em diversas frentes para promover um ambiente de trabalho mais inclusivo e mais seguro para se trabalhar.

Para 2022, com o objetivo de estimular negócios entre mulheres e valorizar o trabalho que as sócias realizam, especialmente nesse Dia Internacional das Mulheres, a firma irá lançar uma iniciativa de Business Development exclusiva para as profissionais do escritório.

A partir deste mês, serão realizados eventos mensais internos onde as sócias poderão apresentar as áreas de prática pelas quais são responsáveis, de modo que todas saibam qual o tipo de trabalho desenvolvido por seus pares e, assim, possam aumentar a visibilidade e os negócios de cada uma das áreas, estimulando o cross selling e, consequentemente, o desenvolvimento das carreiras e atuação de cada uma das sócias.

No contexto de tal iniciativa, serão realizados eventos externos com a participação de clientes e parceiras para expandir o networking de mulheres do mercado jurídico.

Aproximando mulheres e fortalecendo essa rede, o Demarest espera incentivar o desenvolvimento das participantes, contribuindo para ambientes mais equânimes, seguros e abertos à inovação.

Os números mostram que a equipe do Demarest inclui 51,5% das mulheres, 41,5% na liderança, incluindo a posição administrativa e jurídica. Mas sabemos que há dedicação e investimentos a serem feitos adicionalmente nessa vertical, principalmente para que seja alcançada a meta institucional de ter, em seu corpo de sócias e na Diretoria, 50% de mulheres. Por isso, as práticas do D Mulheres, tais como as aqui destacadas, se tornam cada vez mais fundamentais.

O Demarest promove uma cultura organizacional respeitosa e inclusiva para que os colaboradores possam se expressar de forma autêntica, criativa e inovadora, em um ambiente aberto, seguro e colaborativo.

O resultado mais importante da iniciativa D Mulheres é o escritório reconhecer a importância de incentivar seus talentos a explorar todo o seu potencial e lutar pela qualidade das relações para que todos entendam, aceitem e valorizem não apenas as expressões de gênero, mas também as diferenças étnico-raciais, de idade, religião, pessoas com deficiência, diversidade de orientações afetivo sexuais, entre outros.

É assim, com ações práticas e inclusivas, que o escritório vai contribuir para ampliar a diversidade não apenas da porta para dentro, mas também com iniciativas que possam engajar clientes, fornecedores e todo o mercado jurídico.

***Fernanda Stefanelo é sócia da área Ambiental, Bruna Gallo é coordenadora de Responsabilidade Social e Diversidade e Inclusão do escritório, Bárbara Bittencourt é sócia da área de Energia e Recursos Naturais e Carol Audi é sócia nas áreas de Fusões e Aquisições, Private Equity e Venture Capital.**