



PORTFÓLIO DE
SOLUÇÕES TRABALHISTAS

DEMAREST

Conteúdo

ROTINA DE RECURSOS HUMANOS	4
Revisão de documentos admissionais	4
Oportunidades em temas relacionados à duração do trabalho.....	4
Capacitação de gestores em temas referentes à duração do trabalho	5
Assessoria na gestão de mobilidade de empregados.....	5
Auditoria de rotinas trabalhistas.....	6
Revisão de enquadramento sindical e normas coletivas aplicáveis	6
Revisão jurídica de documentos sobre saúde e segurança do trabalho	7
Revisão / Implementação de Planos de Participação nos Lucros e Resultados das Empresas (PLR)	7
Revisão de práticas de teletrabalho	8
ÉTICA E COMPLIANCE NO AMBIENTE DE TRABALHO	10
Treinamento sobre assédio moral, assédio sexual e discriminação no ambiente de trabalho.....	10
Revisão de práticas na relação com prestadores de serviços terceirizados	10
Diversidade no ambiente de trabalho	11
Impactos da LGPD nos contratos de trabalho	11
GESTÃO DE CONTENCIOSO TRABALHISTA	13
Treinamento sobre atuação de prepostos em audiências.....	13
Revisão de provisionamentos contábeis.....	13
Responsabilidade de diretores sobre débitos trabalhistas	14
TIME DE TRABALHISTA DO DEMAREST	15

ROTINAS DE RECURSOS HUMANOS

REVISÃO DE DOCUMENTOS ADMISSIONAIS

ESCOPO

Revisamos as minutas de contrato de trabalho e carta-oferta utilizadas por sua empresa, com foco estratégico na redução de riscos trabalhistas; com isso podemos identificar e eliminar cláusulas que acarretam exposição a contingências bastante relevantes.

BENEFÍCIOS

- Adequação das minutas aplicáveis a empregados não sujeitos a controle de horário de trabalho, minimizando o risco de ajuizamento de ações trabalhistas que pleiteiam o pagamento de horas extras.
- Adoção de redação jurídica apropriada em relação aos benefícios concedidos a empregados.
- Adequação de minutas de documentos às práticas remuneratórias efetivamente adotadas pelas empresas (por exemplo, Bônus x PLR).
- Utilização de cláusulas robustas para proteção da propriedade intelectual, informações confidenciais e segredos de negócio da empresa.



OPORTUNIDADES EM TEMAS RELACIONADOS À DURAÇÃO DO TRABALHO

ESCOPO

Analisamos as práticas adotadas por sua empresa com relação à jornada de trabalho de seus empregados para identificar oportunidades de melhoria, visando a redução de custos dentro das alternativas permitidas por lei, tais como:

- implementação de sistemas de compensação de jornada via banco de horas;
- adoção de regime de trabalho flexível;
- análise de estrutura de carreira para identificação de cargos de confiança;
- revisão de jornadas e turnos de trabalho, entre outros mecanismos.

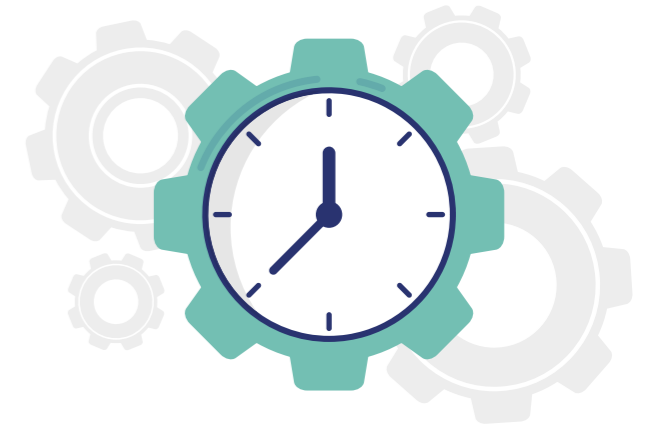
BENEFÍCIOS

- Maior flexibilidade aos empregados com resultados positivos na retenção de talentos.
- Redução de custos com pagamento de horas extras.
- Minimização de riscos e passivos trabalhistas mediante a adoção de práticas aceitas pela lei e jurisprudência.

CAPACITAÇÃO DE GESTORES EM TEMAS REFERENTES À DURAÇÃO DO TRABALHO

ESCOPO

Considerando o crescente número de investigações do Ministério Público do Trabalho em temas referentes à jornada de trabalho dos empregados, com sérios riscos às operações das empresas, esse treinamento visa apresentar as melhores práticas sobre o tema com foco na capacitação dos gestores para atuação em conformidade com a lei.



BENEFÍCIO

- Maior controle pela empresa na realização de horas extras.
- Redução de custos em decorrência da redução de horas extras, muitas vezes realizadas de forma desnecessária.
- Redução de riscos graves às operações da empresa e prevenção de disputas judiciais complexas e caras envolvendo o tema.

ASSESSORIA NA GESTÃO DE MOBILIDADE DE EMPREGADOS

ESCOPO

São vários os desafios legais envolvendo a mobilidade de empregados, sejam eles brasileiros que irão atuar no exterior ou estrangeiros que vêm ao Brasil. Nossa equipe oferece uma assessoria qualificada, capaz de adequar as práticas globais de sua empresa às peculiaridades da legislação brasileira.



BENEFÍCIOS

- Garantia de adequação das políticas da empresa à legislação brasileira.
- Eliminação dos altos riscos trabalhistas e tributários envolvidos.
- Identificação de práticas que geram custos desnecessários à empresa.

ROTINAS DE RECURSOS HUMANOS

AUDITORIA DE ROTINAS TRABALHISTAS



ESCOPO

Por meio de entrevistas com o RH e análise amostral de documentos, buscamos identificar eventuais passivos ocultos e oportunidades de melhoria das práticas trabalhistas da empresa, avaliando questões desde a contratação de empregados, passando por folha de pagamento, jornada de trabalho, segurança ocupacional, até as práticas de desligamento. Ao final, produzimos relatório gerencial com apontamento de riscos e recomendações conforme o propósito do cliente.

BENEFÍCIOS

- Identificação de contingências existentes e não mapeadas pela empresa.
- Adequação das práticas da empresa à legislação em vigor e às melhores práticas de mercado.
- Mitigação de litígios trabalhistas.

REVISÃO DE ENQUADRAMENTO SINDICAL E NORMAS COLETIVAS APLICÁVEIS

ESCOPO

O enquadramento sindical no Brasil é conhecido por ter regras bastante específicas e rígidas. Não aplicá-las corretamente pode expor a sua empresa a riscos. Atuamos de forma ativa orientando sua empresa a aplicar o enquadramento correto e a seguir as normas coletivas adequadas, inclusive no que diz respeito às categorias diferenciadas existentes na organização.

BENEFÍCIOS

- Redução do passivo trabalhista decorrente do enquadramento sindical equivocado.
- Proposição de estrutura de transição que minimize a materialização dos riscos para o passado.

REVISÃO JURÍDICA DE DOCUMENTOS SOBRE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

ESCOPO

Apesar de o tema “saúde e segurança do trabalho” envolver aspectos técnicos nas áreas médica e de engenharia, a revisão jurídica dos documentos relacionados a essa área é fundamental para garantir o cumprimento das normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e o alinhamento entre as informações contidas nos diferentes documentos, minimizando riscos trabalhistas especialmente frente ao crescimento das fiscalizações conduzidas pelas autoridades trabalhistas em relação à matéria.

BENEFÍCIOS

- Garantia de programas de saúde e segurança alinhados entre si.
- Menor exposição a riscos em eventuais fiscalizações conduzidas por autoridades trabalhistas.



- Incremento dos argumentos de defesa utilizados pela empresa em eventuais reclamações trabalhistas que tratem do tema (inclusive doenças e acidentes de trabalho).

REVISÃO / IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS DAS EMPRESAS (PLR)

ESCOPO

Planos de participação nos lucros e resultados são estruturas de pagamento vantajosas tanto para empresas quanto para os empregados. No entanto, é necessário que esses planos observem os requisitos legais para que os pagamentos feitos sob os planos não tenham natureza salarial. Nosso trabalho visa garantir que os planos implementados por sua empresa estejam em consonância com a lei e com os critérios adotados pelas autoridades trabalhistas e previdenciárias no âmbito de suas fiscalizações.

BENEFÍCIOS

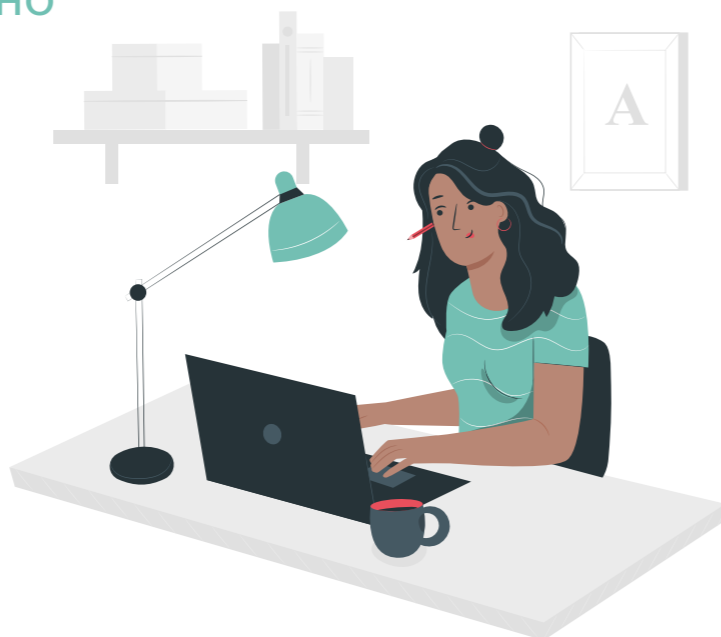
- Redução de exposição a riscos trabalhistas, previdenciários e tributários em decorrência de possível não atendimento dos requisitos legais aplicáveis a planos de PLR.
- Redução de custos com encargos em virtude da utilização de planos de PLR.
- Redução do risco de ajuizamento de litígios complexos e caros envolvendo o tema.

ROTINAS DE RECURSOS HUMANOS

REVISÃO DE PRÁTICAS DE TELETRABALHO

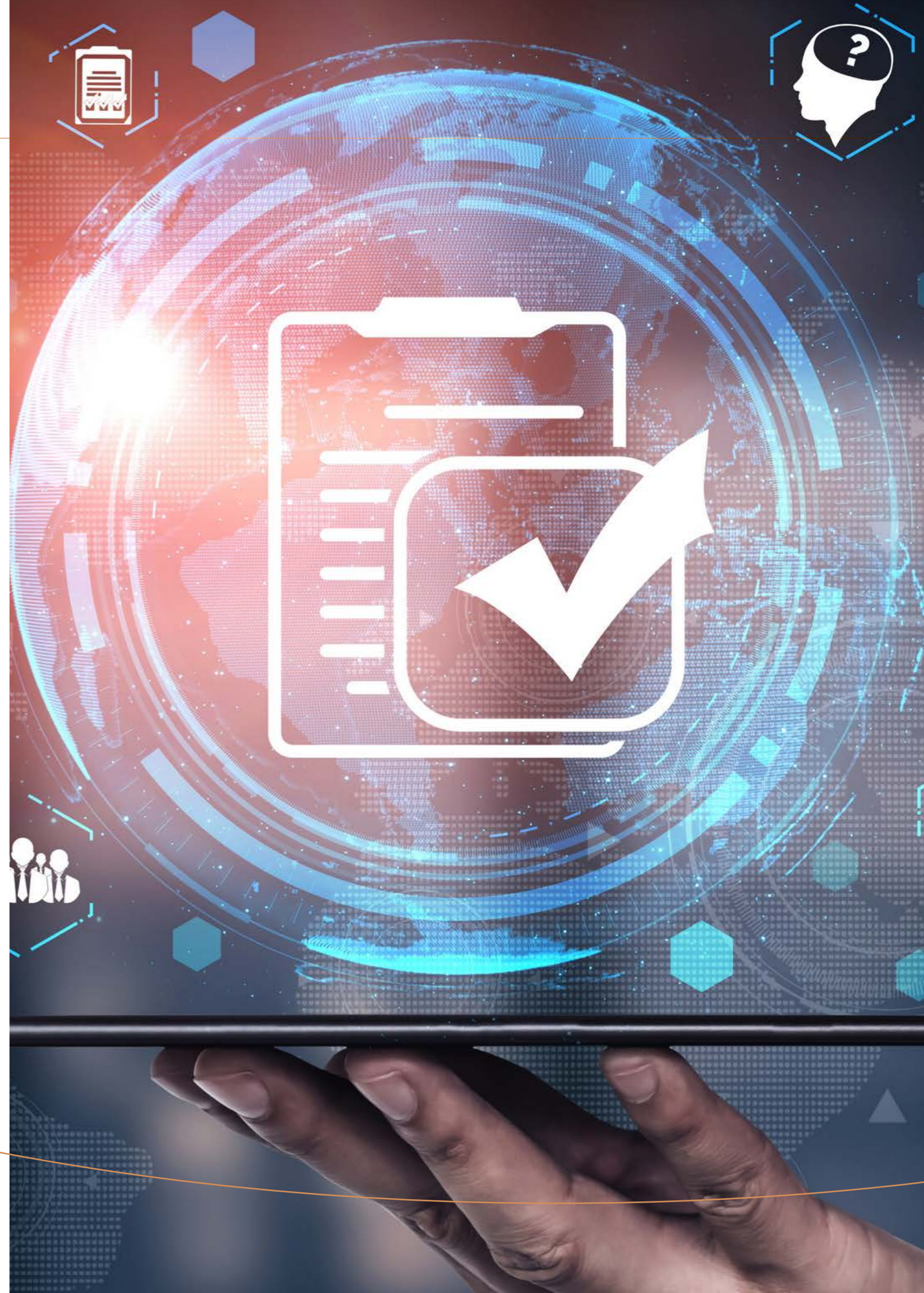
ESCOPO

Com olhar prático e baseado nas melhores experiências de mercado, essa revisão contempla a análise dos impactos decorrentes da adoção do teletrabalho, incluindo a revisão de temas como: jornada de trabalho dos empregados, concessão de benefícios, custeio de despesas e equipamentos, saúde e segurança do trabalho, além de orientações a respeito das melhores estruturas para formalização do regime de teletrabalho.



BENEFÍCIOS

- Minimização dos riscos trabalhistas decorrentes da adoção do teletrabalho em condições contrárias à legislação e ao entendimento jurisprudencial.
- Apoio na elaboração de políticas estruturadas e condizentes com as melhores práticas de mercado.
- Formalização adequada das condições de trabalho, inclusive com o estabelecimento das obrigações dos empregados durante o regime de teletrabalho.
- Ampliação do uso do teletrabalho de forma adequada, acarretando a redução de custos para a empresa.



ÉTICA E COMPLIANCE NO AMBIENTE DE TRABALHO

TREINAMENTO SOBRE ASSÉDIO MORAL, ASSÉDIO SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO

ESCOPO

Desenvolvemos um treinamento abrangente que aborda conceitos, características, exemplos teóricos e práticos de comportamentos que podem caracterizar a prática de assédio sexual ou moral, bem como de condutas discriminatórias no ambiente de trabalho e consequências para a empresa e seus gestores.

BENEFÍCIOS

- Capacitação de gestores para atuar na prevenção e redução de ocorrência dessas práticas.
- Melhoria no ambiente de trabalho e maior retenção de talentos.
- Minimização de riscos e danos reputacionais ao empregador.
- Alinhamento com movimentos globais de cunho ético e social.
- Promoção de maior diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.



REVISÃO DE PRÁTICAS NA RELAÇÃO COM PRESTADORES DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

ESCOPO

Avaliamos a relação mantida entre a sua empresa e os prestadores de serviços terceirizados para identificar possíveis práticas que possam representar riscos jurídicos organizacionais (caracterização de vínculo direto de emprego e riscos de responsabilização subsidiária). Como resultado, apresentamos recomendações factíveis e orientadas para a operacionalização dos negócios da sua empresa.

BENEFÍCIOS

- Redução dos altos passivos trabalhistas e previdenciários decorrentes do reconhecimento de vínculo empregatício com prestadores de serviços terceirizados.
- Incremento dos argumentos de defesa da empresa em eventuais litígios.
- Solução de potencial “*issue*” em futuras operações de venda dos ativos da empresa.
- Redução de custos decorrentes da utilização adequada do instituto da “terceirização de serviços”.

DIVERSIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO

ESCOPO

Assessoramos a sua empresa na adoção de práticas voltadas à promoção da diversidade no ambiente de trabalho, também com foco no cumprimento da lei trabalhista e de proteção de dados sensíveis e confidenciais.

BENEFÍCIOS

- Ampliação de ambiente de trabalho diverso e inclusivo.
- Alinhamento com as práticas de ESG.
- Garantia de cumprimento da legislação na adoção de práticas de diversidade.
- Obtenção de orientações referentes ao tratamento de dados sensíveis e confidenciais de empregados e candidatos.
- Ganhos reputacionais à empresa.



IMPACTOS DA LGPD NOS CONTRATOS DE TRABALHO

ESCOPO

Desde o início da vigência da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), empregadores precisam estar atentos às diversas obrigações referentes à obtenção, retenção e ao tratamento dos dados de seus empregados, garantindo o integral cumprimento da lei para minimização dos riscos de imposição das severas sanções previstas na lei.

Prestamos orientações objetivas e completas sob a ótica trabalhista, abrangendo assessoria na inclusão de cláusulas contratuais a respeito do tema, implementação de políticas de proteção de dados, orientações sobre hipóteses legais de retenção e compartilhamento de dados com terceiros, entre outras questões

BENEFÍCIOS

- Minimização do risco de imposição de sanções previstas na LGPD.
- Maior segurança jurídica à empresa no tocante ao tratamento de dados de seus empregados.
- Alinhamento com práticas éticas exigidas por muitas empresas na contratação de serviços.

GESTÃO DE CONTENCIOSO TRABALHISTA

TREINAMENTO SOBRE ATUAÇÃO DE PREPOSTOS EM AUDIÊNCIAS

ESCOPO

Treinamento sobre participação de prepostos em audiências trabalhistas, com orientações baseadas em casos práticos e foco na compreensão da importância do preposto para o resultado das ações trabalhistas.

BENEFÍCIOS

- Redução de contingências e passivos trabalhistas.
- Aumento dos índices de improcedência de ações.
- Minimização de riscos de criação de precedentes desfavoráveis para a empresa.



REVISÃO DE PROVISIONAMENTOS CONTÁBEIS

ESCOPO

O entendimento proferido pelo Supremo Tribunal Federal em relação à aplicação de índices de correção monetária e juros sobre créditos trabalhistas acarretou sensíveis alterações no provisionamento das contingências decorrentes de ações trabalhistas. O objetivo de nossa análise é revisar o provisionamento de todos os processos trabalhistas com base nas diretrizes trazidas pela referida decisão, de modo a garantir a adequação das provisões contábeis da sua empresa.

BENEFÍCIOS

- Adequação das contingências à realidade, evitando prejuízos não mapeados pela empresa.
- Atenção especial a processos trabalhistas antigos que podem sofrer variação bastante sensível na contingência provisionada.
- Preservação da saúde e planejamento financeiro da empresa.

RESPONSABILIDADE DE DIRETORES SOBRE DÉBITOS TRABALHISTAS

ESCOPO

Diretores e administradores de empresas no Brasil ainda têm muitas dúvidas a respeito de suas responsabilidades e riscos no que diz respeito a possíveis débitos de natureza trabalhista, sejam eles decorrentes de ações perante a Justiça do Trabalho ou de procedimentos administrativos conduzidos pelas autoridades trabalhistas. Ajudamos a sua empresa a esclarecer esses pontos e criar estratégias para melhor gerenciamento desses riscos.

BENEFÍCIOS

- Desmistificar os riscos inerentes à ocupação de cargos de diretoria e administração de empresas.
- Redução da exposição dos administradores aos riscos.
- Adoção de práticas de gerenciamento sustentável desses riscos.



TIME DE TRABALHISTA DO DEMAREST

[SAIBA MAIS](#)


CÁSSIA PIZZOTTI

Sócia
cpizzotti@demarest.com.br
(11) 3356-1710



RENATO CANIZARES

Sócio
rcanizares@demarest.com.br
(11) 3356-2173



EDUARDO ALCÂNTARA

Sócio
ealcantara@demarest.com.br
(11) 3356-2162



MAURÍCIO LEVY

Sócio
mlevy@demarest.com.br
(11) 3356-1908



STELLA CASTRO

Sócia
scastro@demarest.com.br
(11) 3356-2247



DEMAREST



demarest.com.br