



Na Mídia

05/04/2024 | [Análise](#)

Conheça os escritórios com mais estreantes do ranking **Análise Advocacia Mulher 2024**

Com mais estreantes no ranking estão Demarest e Mattos Filho com seis advogadas admiradas e Cescon, Barrieu, Flesch & Barreto Advogados, com cinco

João Adania

É preciso uma estante parruda em uma boa biblioteca para acomodar todos os livros sobre os feitos e as carreiras masculinas editados na última década. Mas obras com personagens mulheres mal conseguem ocupar uma única prateleira.

A temática ainda acanhada encontra no ANÁLISE ADVOCACIA MULHER um espelho. Ao contrário do que os americanos aprendem ainda no jardim de infância com o "show and tell", carreiras femininas ainda carecem de storytelling.

Os dados na edição 2024 mostram que alguns escritórios já dão às mulheres condições para se destacarem. Os três com mais estreantes no ranking são Demarest e Mattos Filho com seis advogadas Mais Admiradas e Cescon, Barrieu, Flesch & Barreto Advogados, com cinco. O que faz dessas bancas lugares propícios para o surgimento de tantos talentos?

Para a sócia das áreas de Propriedade Intelectual, Inovação & Tecnologia e Privacidade de Dados e Cibersegurança do Demarest, Tatiana Campello, iniciativas de gênero com abordagem abrangente garantem oportunidades e condições de trabalho iguais para homens e mulheres. O escritório, inclusive, tem programas voltados para o tema.

"O aumento do número de mulheres em cargos de média e alta liderança é fundamental para criar um ambiente mais diversificado e inclusivo", diz Tatiana. "Isso não apenas estimula a promoção de mulheres, mas também valoriza suas contribuições e perspectivas".



O aumento do número de mulheres em cargos de média e alta liderança é fundamental para criar um ambiente mais diversificado e inclusivo. Isso não apenas estimula a promoção de mulheres, mas também valoriza suas contribuições e perspectivas.

Tatiana Campello, sócia no Demarest Advogados

Outro destaque é a flexibilidade. Hoje, o trabalho entrou em casa e as pessoas estão, por muitas vezes, perdidas. "O modelo híbrido de trabalho e o programa D Balance, que estabelece diretrizes para um trabalho flexível dentro do escritório, são excelentes exemplos de como incentivamos as profissionais a buscar equilíbrio entre responsabilidades profissionais e pessoais", diz.

Liderança é um assunto sério no Demarest, a coordenadora de Responsabilidade Social Corporativa e D&I (Diversidade e Inclusão), Bruna Gallo, dedica tempo para identificar habilidades de cada pessoa. "Isso envolve observar como cada um contribui para o sucesso da equipe", diz. "A generalização de que o homem desenvolve habilidades de negociação e assumir riscos e a mulher estão voltadas para comunicação e criatividade só é válida se trabalharmos para desenvolver pontos em comum e diminuir o possível gap decorrente de uma socialização que estimula estereótipos de gênero".

A porta-voz e sócia do Cescon, Barrieu, Isabela Coelho afirma que o escritório tem grafado em seu nome a essência feminina, afinal o primeiro nome é o da sócia Maria Cristina Cescon. Com estrutura pensada para atender as profissionais mulheres, há sala de amamentação no escritório de São Paulo e políticas de remuneração igualitária - inclusive para eliminar qualquer possível redução da PLR em caso de licença a maternidade.

Com equipe formada por 59% de advogadas entre os associados, o Cescon, Barrieu mostra porque figura entre os que têm mais eleitas no ANÁLISE ADVOCACIA MULHER 2024. "Nosso papel, enquanto grande escritório de advocacia, é reconhecer as diferentes habilidades dos homens e das mulheres e propiciar um espaço que permita o desenvolvimento profissional de cada um".



Nosso papel, enquanto grande escritório de advocacia, é reconhecer as diferentes habilidades dos homens e das mulheres e propiciar um espaço que permita o desenvolvimento profissional de cada um.

Isabela Coelho, sócia na Cescon, Barrieu, Flesch & Barreto

"Acreditamos fortemente na missão de formação que temos", diz Isabela. "Falamos em formação para que as mulheres possam ter o escritório como um espaço seguro para seu desenvolvimento, que sintam essa nossa preocupação e tenham sempre em mente que o escritório dará a sustentação possível e necessária para que elas alcancem seus objetivos profissionais".

Além dos escritórios citados na reportagem, é possível conferir o ranking de escritórios pelo total de Mais Admiradas admiração do ANÁLISE ADVOCACIA MULHER 2024 por escritórios full service, abrangentes e especializados.