



## Na Mídia

25/04/2025 | [Valor Econômico](#)

### Dia do Trabalho é feriado nacional ou ponto facultativo?

Data tem origem em uma manifestação realizada nos Estados Unidos e, há muitos anos, foi instituída como feriado em diversos países

Christian Policeno



O Dia do Trabalho, celebrado em 1º de maio, é um feriado nacional (estabelecido pela Lei Federal 662/1949). A data é dedicada internacionalmente a todos os trabalhadores. O feriado, que em 2025 cairá numa quinta-feira (1º), pode proporcionar um dia de folga para os profissionais dos setores público e privado.

**De acordo com a lei, o empregador não pode solicitar que o empregado trabalhe nesse dia — a não ser em caso de algumas exceções, aponta Stella Castro, advogada trabalhista do escritório Demarest Advogados.**

"Se o empregador solicitar a atividade de trabalho durante o feriado com antecedência, com caráter emergencial, ou se isso já estiver definido em contrato, o trabalhador deve trabalhar durante o feriado nacional", diz a advogada.

A exigência da atividade profissional realizada com antecedência pode ocorrer por meio de um sobreaviso. Nele, a companhia informa antecipadamente ao trabalhador que ele deverá estar disponível para a empresa durante o feriado, caso seja necessário acioná-lo em razão de alguma demanda específica.

**Stella explica que, além disso, pode existir alguma norma coletiva que obrigue o trabalhador a desempenhar atividades profissionais em feriados e domingos. A norma coletiva é um acordo realizado entre o empregador e o sindicato dos empregados ou entre mais de um sindicato que represente determinada área profissional.**

Caso o trabalhador se recuse a trabalhar no feriado, diante dessas justificativas do empregador, ele poderá sofrer punições que variam desde uma advertência verbal, por exemplo, até o desconto do dia da falta, dependendo da gravidade da situação. Caso seja reincidente, pode ser razão para uma demissão por justa causa.

### **Folga compensatória ou hora extra**

Caso tenha que trabalhar em um feriado, o empregado deve receber uma folga compensatória no futuro ou o pagamento em dobro referente a esse dia de trabalho.

"A decisão sobre a folga compensatória no futuro ou o pagamento dobrado fica a critério do empregador. Normalmente, a política da empresa já deixa claro, anteriormente, qual das duas situações será aplicada ao empregado."

Para trabalhadores de serviços essenciais, como hospitais, serviços de segurança e transporte, o feriado é um dia útil, ou seja, com atividades normais de trabalho. Apesar disso, as regras referentes ao pagamento em dobro ou à folga compensatória futura também se aplicam, com a obrigação do empregador de conceder uma dessas opções posteriormente ao empregado.

### **Emenda no feriado**

Quinta-feira é feriado, mas a sexta-feira, dia 2 de maio, é um dia útil de trabalho, com a possibilidade de ser uma emenda, que depende de um decreto das autoridades públicas ou de uma liberalidade das empresas privadas — a advogada explica que as atividades de trabalho neste dia podem ser solicitadas normalmente, não havendo a obrigação de o empregador conceder a folga.

Vale lembrar que, para trabalhadores autônomos e pessoas jurídicas (PJs), as regras da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) não se aplicam.



